

**У Т В Е Р Ж Д Е Н:**  
Учредительным съездом  
11 декабря 1991 года

Изменения и дополнения внесены:  
Решением II съезда  
27 ноября 1996 года.

Изменения и дополнения внесены:  
Решением IV съезда  
17 ноября 2005 года

Изменения и дополнения внесены:  
Решением V съезда  
17 ноября 2010 года

Изменения и дополнения внесены:  
Решением VI съезда  
10 ноября 2015 года

## **У С Т А В**

**Общественной организации «Общероссийский профессиональный  
союз работников физической культуры,  
спорта и туризма Российской Федерации»**

г. Москва  
2015 год

## Глава 1. Общие положения

### Статья 1. Правовое положение Профсоюза.

1. Общественная организация «Общероссийский профессиональный союз работников физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации» (далее по тексту - «Профсоюз») – некоммерческая корпоративная организация, созданная в организационно-правовой форме общественной организации, объединяющая на добровольной основе членов Профсоюза - работников физической культуры, спорта и туризма - физических лиц, связанных общими социально-трудовыми и профессиональными интересами по роду их деятельности, в учреждениях, организациях, предприятиях независимо от их ведомственной принадлежности, организационно-правовых форм и форм собственности, занятых индивидуально-трудовой деятельностью, в т.ч. профессиональных спортсменов, а также работающих и обучающихся в отраслевых учреждениях среднего и высшего образования.

2. Профсоюз осуществляет свою деятельность на территории более половины субъектов Российской Федерации

Полное наименование – Общественная организация «Общероссийский профессиональный союз работников физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации».

Сокращенное наименование Профсоюза – «Профспорттур Российской Федерации».

Полное наименование на английском языке – «Public organization «All-Russian Trade Union of Physical Culture, Sports and Tourism of the Russian Federation».

Сокращенное наименование на английском – Trade Union of Sport of Russia.

3. Профсоюз является частью Российского профсоюзного движения, действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, ратифицированными Россией международными договорами, действующим законодательством Российской Федерации, Уставом Общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России» (далее по тексту ФНПР), настоящим Уставом и Уставами иных общественных объединений, членом которого является Профсоюз, в части прав и обязанностей их членских организаций.

4. Положения настоящего Устава обязательны для исполнения всеми членами Профсоюза, организациями Профсоюза и профсоюзными представителями.

5. Профсоюз взаимодействует с органами государственной власти, органами местного самоуправления, объединениями работодателей (союзами,

ассоциациями), другими общественными объединениями, юридическими лицами и гражданами в интересах членов Профсоюза. Свои отношения с ними Профсоюз строит на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений, их представителей, а также на основе системы коллективных договоров и соглашений.

6. Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает Устав и нормативные документы, касающиеся деятельности Профсоюза и его организаций, а также определяет свою структуру, цели, формы и методы деятельности, образует профсоюзные органы, определяет их компетенцию, создает аппарат, созывает съезды, конференции, собрания и проводит другие мероприятия в порядке, установленном законом.

7. Профсоюз использует для защиты законных прав и интересов членов Профсоюза все средства, предусмотренные Конституцией и действующим законодательством Российской Федерации, в том числе собрания, митинги, демонстрации, пикетирования, забастовки.

8. Профсоюз сотрудничает с профсоюзами, объединениями профсоюзов Российской Федерации и других государств, может участвовать в их создании и вступать в российские и международные профсоюзные и другие объединения, участвовать в международном профсоюзном движении.

9. Профсоюз приобретает, а его первичные, территориальные организации могут приобретать права юридического лица после их государственной регистрации.

10. Профсоюз имеет, а его организации могут иметь печать (в случае государственной регистрации), бланки, штампы со своим наименованием, соответствующие единым образцам, утверждаемым Президиумом Профсоюза.

11. Профсоюз имеет свою символику (флаг, вымпел, эмблему), Почетную грамоту, иные знаки отличия, в том числе знак «Ветеран спорта», утверждаемые Центральным комитетом Профсоюза.

## **Глава 2. Основные понятия.**

*Статья 2. В настоящем Уставе применяются следующие основные понятия:*

1. Член Профсоюза – физическое лицо (работник, обучающийся, временно неработающий, пенсионер), состоящее на учете в первичной профсоюзной организации.

2. Первичная профсоюзная организация (в том числе и объединенные первичные, объединяющие членов Профсоюза, работающих, как правило, у

одного работодателя или индивидуального предпринимателя, либо в обособленных структурных подразделениях организации) – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих (обучающихся), как правило, на одном предприятии, учреждении, одной организации независимо от форм собственности и подчиненности.

3. Территориальная организация Профсоюза – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, действующее на территории одного субъекта Российской Федерации, либо на территории нескольких субъектов Российской Федерации, либо на территории города или района.

4. Организации Профсоюза – первичные профсоюзные организации, территориальные, действующие в соответствии с Уставом Профсоюза.

5. Профсоюзный орган – орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза.

6. Вышестоящие профсоюзные органы – для первичной и объединенной первичной организации Профсоюза – органы территориальной организации Профсоюза и органы Профсоюза; для территориальной организации Профсоюза – органы Профсоюза.

7. Профсоюзный представитель (доверенное лицо) – профорганизатор, профгрупорг, руководитель профсоюза, профсоюзного органа или другое лицо, уполномоченное на представительство Уставом Профсоюза, Уставом первичной профсоюзной организации или решением профсоюзного органа.

### **Глава 3: Цели, задачи, принципы и предмет деятельности Профсоюза**

Статья 3. Основная цель Профсоюза и предмет его деятельности.

Профсоюз создан в целях представительства и защиты профессиональных, социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

Предметом деятельности Профсоюза является содействие представительству и осуществлению защиты прав, законных интересов членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а также коллективных социально-трудовых прав и интересов работников, независимо от членства в Профсоюзе в случае наделения Профсоюза полномочиями на представительство в установленном порядке.

Статья 4. *Задачи Профсоюза.*

Для достижения уставных целей Профсоюз решает следующие задачи:

1. Защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений в органах законодательной, исполнительной власти и местного самоуправления, в судебных органах и иных организациях, перед работодателями и их объединениями в установленном законом порядке.
2. Разрабатывает меры и добивается повышения уровня жизни членов Профсоюза. Участвует в формировании социально-экономической политики, разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов по социально-трудовым вопросам, касающихся всех работников физической культуры, спорта, туризма, профессиональных спортсменов и ветеранов спорта.
3. Представляет интересы работников в социальном партнерстве, ведет коллективные переговоры и заключает коллективные договоры и соглашения, осуществляет контроль за их выполнением.
4. Принимает участие в разработке и обсуждении совместно с государственными органами, общественными и другими заинтересованными организациями социально-экономических программ, гарантирующих защиту социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, а также развитие физической культуры, спорта и туризма.
5. Участвует в разработке предложений по улучшению социального, медицинского и пенсионного обеспечения работников отрасли, спортсменов и ветеранов спорта.
6. Принимает участие в разработке государственных и региональных программ занятости, предлагает меры по социальной защите членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организаций, сокращения численности или штатов работников отрасли, осуществляет профсоюзный контроль за занятостью и соблюдением законодательства в области занятости. Вносит на рассмотрение органов местного самоуправления предложения о перенесении сроков или временном прекращении реализации мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников отрасли.
7. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (включая забастовки).
8. Организует и принимает участие в проведении массовых мероприятий профсоюзов, в том числе собраний, митингов, демонстраций, шествий, пикетирований и других коллективных действий в установленном законом порядке.
9. Участвует в выборах и референдумах в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.
10. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства Российской Федерации и иных, нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (включая законодательство об охране труда), выполнением условий коллективных

договоров, соглашений. Участвует в реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда. Создает с этой целью правовые и технические инспекции труда Профсоюза.

11. Участвует в формировании отраслевой программы по вопросам охраны труда и окружающей среды, в разработке законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в разработке проектов подзаконных нормативных правовых актов об охране труда, а также согласовывает их в установленном порядке. С этой целью создает собственные или совместные с работодателем и органами власти комитеты (комиссии) по охране труда.

12. Участвует в экспертизе безопасности условий труда на проектируемых, строящихся и эксплуатируемых объектах отрасли, а также проектируемых и эксплуатируемых механизмов и оборудования, с учетом требований по созданию безбарьерной среды для лиц с ограниченными возможностями.

Осуществляет контроль за соблюдением условий охраны труда и безопасности при проведении учебно-тренировочных занятий и спортивных мероприятий работников, спортсменов и зрителей.

13. Участвует в осуществлении контроля за соблюдением законов, иных нормативных правовых актов о приватизации государственного и муниципального имущества, включая объекты социального назначения, представляет работников в комиссиях по приватизации государственного и муниципального имущества.

14. Оказывает членам Профсоюза, профсоюзным органам, в случае необходимости, информационно-методическую, правовую, организационную, консультативную, материальную и другие виды помощи.

15. Создает юридические службы и консультации для защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

16. Участвует в разработке и реализации политики (концепций и программ) по молодежным, гендерным и иным вопросам.

17. Участвует в управлении государственными фондами конкретных видов обязательного социального страхования и другими фондами социальной направленности, в разработке и согласовании их уставов (положений), осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов.

18. Организует проведение культурно-массовых, физкультурно-спортивных и оздоровительных мероприятий среди членов Профсоюза и их семей.

19. Принимает участие в организации и развитии санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха, учреждений культуры, дополнительного образования, отдыха, туризма, физической культуры и спорта, благотворительной деятельности.

20. Проводит целенаправленную кадровую политику, организует подготовку, переподготовку, повышение квалификации и обучение профсоюзного актива, профсоюзных работников и членов Профсоюза.

21. Формирует профсоюзный бюджет и управляет им, может создавать банки, страховые компании, фонды: солидарности, пенсионные, забастовочные, страховые, культурно-просветительные, обучения, подготовки кадров, молодежных инициатив, поддержки физической культуры и другие.

22. Осуществляет для достижения уставных целей финансово-хозяйственную и иные виды деятельности, предусмотренные законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

23. Проводит информационную и агитационную работу, обеспечивающую гласность деятельности Профсоюза и его органов, создает и использует собственные средства массовой информации, осуществляет издательскую деятельность.

24. Осуществляет иную деятельность, не запрещенную действующим законодательством Российской Федерации, исходя из целей и задач Профсоюза в установленном законом порядке.

#### *Статья 5. Принципы деятельности Профсоюза.*

1. Профсоюз осуществляет свою деятельность на принципах:

- солидарности, взаимопомощи, свободы, независимости и ответственности организаций Профсоюза по реализации уставных целей и задач;
- гласности, справедливости, законности, открытости в работе организаций Профсоюза, выборных профсоюзных органов;
- обязательности выполнения решений выборных профсоюзных органов, принятых в пределах уставных полномочий;
- выборности и отчетности профсоюзных органов;
- соблюдения финансовой дисциплины организациями Профсоюза;
- персональной ответственности лиц, избранных (делегированных) в профсоюзные органы;
- демократии, соблюдения прав и обязанностей, уважения мнения члена Профсоюза;
- добровольности вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство всех членов Профсоюза.

2. Профсоюз в своей деятельности независим от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий, и других общественных объединений, им неподотчетен и неподконтролен.

*Статья 6: Ответственность за невыполнение Устава Профсоюза, решений профсоюзных органов.*

1. Председатели организаций Профсоюза персонально отвечают за реализацию решений, принимаемых соответствующими органами Профсоюза.

Случаи невыполнения этих решений рассматриваются на заседании вышестоящего коллегиального органа или Центрального комитета Профсоюза, где может быть принято решение об исключении председателя организации Профсоюза из членов Профсоюза. Принятое постановление направляется в соответствующую организацию Профсоюза для принятия соответствующего решения.

2. В случае невыполнения выборными органами организаций Профсоюза Устава Профсоюза, вопрос о взаимоотношениях с этими организациями рассматривается вышестоящим руководящим коллегиальным профсоюзным органом или Центральным комитетом Профсоюза.

3. Решения выборных органов организаций Профсоюза, принятые с нарушениями Устава Профсоюза, могут быть отменены вышестоящим руководящим коллегиальным профсоюзным органом.

## **Глава 4. Членство в Профсоюзе**

### *Статья 7. Члены Профсоюза.*

1. Членство в Профсоюзе является добровольным.

Членами Профсоюза могут быть:

- лица, достигшие 14 лет и осуществляющие трудовую (профессиональную) деятельность в области физической культуры, спорта и туризма;

- лица, обучающиеся в образовательных организациях начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования, подведомственные отрасли физической культуры, спорта и туризма, а также в образовательных учреждениях дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности (по достижении 14 лет);

- не работающие пенсионеры – бывшие работники, ушедшие на пенсию.

Иностранные граждане и лица без гражданства, проживающие на территории Российской Федерации, могут состоять в Профсоюзе, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации.

2. Члены Профсоюза имеют равные права и несут равные обязанности.

### *Статья 8. Права члена Профсоюза.*

Член Профсоюза имеет право:

1. Пользоваться помощью и поддержкой Профсоюза в защите своих социально-трудовых прав и профессиональных интересов.

2. Вносить предложения по вопросам социальной и экономической политики, программам развития профсоюзной организации.



3. Участвовать в мероприятиях, проводимых Профсоюзом и его организациями.
4. Высказывать и отстаивать свое мнение, выступать с критикой в адрес профсоюзных органов, их руководителей, любого члена профсоюза.
5. Выдвигать инициативы в рамках целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы.
6. Обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимся к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения.
7. Участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление, жалоба или предложение.
8. Избирать и быть избранным в профсоюзные органы.
9. Пользоваться имуществом Профсоюза в установленном порядке.
10. Получать от Профсоюза социальную поддержку и помощь (с учетом имеющихся возможностей).
11. Получать бесплатные юридические консультации по социально-трудовым вопросам. Получать информацию о работе профсоюзной организации, выборных профсоюзных органов и их должностных лиц.
12. Свободно выйти из членов Профсоюза.
13. Осуществлять иные права в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

#### *Статья 9. Обязанности члена Профсоюза.*

Член Профсоюза обязан:

1. Выполнять Устав Профсоюза, решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с законом, Уставом и своей компетенцией. Не допускать действий (бездействий), наносящих какой-либо вред или ущерб интересам Профсоюза и его организациям.
2. Уплачивать членские взносы в установленном Профсоюзом размере и порядке.
3. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать участие в реализации его уставных целей и задач.
4. Проявлять солидарность и принимать участие в коллективных действиях, проводимых Профсоюзом и его организациями.
5. Лично участвовать в собрании первичной профсоюзной организации, при избрании делегатом – в работе конференции, съезда, а в случае избрания членом выборного профсоюзного органа – в заседаниях данного органа.

#### *Статья 10. Прием в Профсоюз.*

1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению и осуществляется на собрании первичной профсоюзной организации (или ее структурного

подразделения), либо на заседании профсоюзного комитета, либо на заседании вышестоящего профсоюзного комитета.

2. Членство в профсоюзе исчисляется со дня принятия решения о приеме в члены Профсоюза.

#### Статья 11. *Профсоюзный билет.*

1. Профсоюзный билет удостоверяет членство в Профсоюзе и выдается профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

2. Профсоюзный билет хранится у члена Профсоюза.

#### Статья 12. *Учет членов Профсоюза.*

1. Член профсоюза при поступлении на работу обязан в течение месяца встать на профсоюзный учет в первичной профсоюзной организации.

2. Персональный учет членов профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации по учетным карточкам членов профсоюза в соответствии с Инструкцией об учете членов профсоюза, утверждаемой Центральным комитетом Профсоюза.

3. Учет общей численности членов профсоюза ведется территориальными и Центральным комитетами Профсоюза.

#### Статья 13. *Поощрения членов Профсоюза.*

1. За активное участие в деятельности Профсоюза его члены могут отмечаться следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;
- премирование;
- награждение ценным подарком;
- награждение Почетной грамотой и иными знаками отличия Профсоюза, в том числе знаком «Ветеран спорта».

2. Профсоюзные органы имеют право ходатайствовать о награждении активных членов Профсоюза Почетной грамотой и иными знаками отличия профсоюзных объединений, в которые входят Профсоюз и его организации, а также государственными и ведомственными (отраслевыми) наградами, присвоении почетных званий.

#### Статья 14. *Взыскания к членам Профсоюза.*

1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия (бездействия), подрывающие авторитет и единство Профсоюза, наносящих вред или ущерб

интересам Профсоюза, к члену профсоюза решением первичной профсоюзной организации (или ее структурного подразделения), вышестоящих руководящих выборных органов Профсоюза могут быть применены следующие взыскания – замечание, выговор, исключение из Профсоюза.

2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

- неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;

- систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее к нему уже применялись меры взыскания;

- совершение действий, нанесших вред либо ущерб Профсоюзу (профсоюзным организациям).

3. Решение о наложении взыскания на члена профсоюза принимается в его присутствии. В случае отказа члена профсоюза присутствовать без уважительных причин на профсоюзном собрании или заседании профсоюзного органа, вопрос о вынесении взыскания может решаться в его отсутствие.

Решение о наложении взысканий (замечание, выговор) считается принятым, если за него проголосовало более половины членов профсоюзной организации или профсоюзного органа, присутствующих на собрании или заседании профсоюзного органа, при наличии кворума.

По истечении года применяемая мера воздействия автоматически снимается.

Взыскание может быть снято до истечения года применившим его органом по собственной инициативе, по ходатайству профсоюзной группы или профгруппорга.

Решение об исключении из членов профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух трети членов профсоюзной организации или профсоюзного органа, присутствующих на собрании или заседании профсоюзного органа, при наличии кворума.

Член Профсоюза имеет право в десятидневный срок (со дня вручения ему копии постановления) обжаловать решение профсоюзной организации в вышестоящий коллегиальный руководящий профсоюзный орган, который обязан рассмотреть его заявление в срок не более одного месяца со дня поступления.

4. Исключенный из членов профсоюза может быть вновь принят в члены профсоюза на общих основаниях, но не ранее, чем через год.

5. Член Профсоюза, не уплативший без уважительных причин в течение трех месяцев членские взносы, утративший связь с профсоюзной организацией или перешедший на работу в другую отрасль без снятия с учета, по решению выборного коллегиального руководящего профсоюзного органа считается выбывшим из Профсоюза.

6. Исключенный или добровольно вышедший из Профсоюза теряет право на защиту Профсоюзом, на пользование его имуществом, льготами. Уплаченные им профсоюзные взносы не возвращаются.

#### *Статья 15. Прекращение членства в Профсоюзе.*

1. Прекращение членства в Профсоюзе может осуществляться решением общего собрания или профсоюзным органом первичной, территориальной профсоюзной организации или решением Центрального комитета Профсоюза.

Членство в Профсоюзе может прекращаться в случаях:

- выхода из Профсоюза;
- исключения из членов Профсоюза.

2. Выход из Профсоюза осуществляется добровольно. Датой выхода из Профсоюза является день подачи заявления. В случае добровольного выхода из членов Профсоюза его права прекращаются с момента подачи заявления в первичную профсоюзную организацию и снятия с учета. Решения профсоюзного органа в этом случае не требуется.

В случае исключения из членов Профсоюза, права члена Профсоюза прекращаются с момента принятия решения об исключении общим собранием первичной профсоюзной организации или вышестоящим руководящим профсоюзным органом.

#### *Статья 16. Сохранение членства в Профсоюзе.*

Право на членство в Профсоюзе сохраняют:

- лица, лишившиеся работы в связи с сокращением численности или штатов, ликвидацией организации до трудоустройства на другую работу;
- лица, уволенные в связи с призывом на военную службу;
- неработающие пенсионеры, поддерживающие связь с профсоюзной организацией;
- члены профсоюза, прекратившие временно работу по уходу за детьми;
- лица, временно прекратившие трудовые отношения с работодателем на других, предусмотренных законодательством Российской Федерации, основаниях в соответствии с постановлением (решением) профсоюзного выборного органа.

#### *Статья 17. Гарантии освобожденным профсоюзным работникам, избранным в профсоюзные органы.*

Освобожденным профсоюзным работникам, избранным в профсоюзные органы, после окончания срока их полномочий:

- профсоюз сохраняет средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае учебы или переквалификации – на срок до одного года, при невозможности предоставления им соответствующей работы (должности) по прежнему месту работы по причине ликвидации организации;

- оказывается материальная поддержка из средств Профсоюза, выплата которой производится в соответствии с Положением, утвержденным Центральным комитетом Профсоюза.

## **Глава 5. Организационная структура Профсоюза**

*Статья 18. Организационная структура Профсоюза.*

1. Профсоюз, организации Профсоюза строятся по производственно-территориальному принципу.

2. Структура Профсоюза:

- первичные профсоюзные организации, которые создаются по производственному принципу;

-территориальные профсоюзные организации, которые создаются по территориальному принципу.

3. Первичная профсоюзная организация входит в состав соответствующей территориальной организации Профсоюза (при ее наличии), а при ее отсутствии в субъекте Российской Федерации, Центральный комитет Профсоюза принимает решение о постановке первичной профсоюзной организации на учет и обслуживание непосредственно в Центральный комитет Профсоюза.

4. При реорганизации предприятия, организаций учреждения с созданием новых юридических лиц решением конференции (собрания) членов профсоюза и вышестоящего профсоюзного органа может сохраняться первичная профсоюзная организация или в каждой вновь образованной организации создается отдельная первичная профсоюзная организация.

5. На территории субъекта Российской Федерации может быть создана только одна территориальная организация Профсоюза.

6. Создание единого хозяйствующего субъекта (компании, корпорации и т.д.) не является основанием для соответствующих преобразований существующих профсоюзных структур.

## **Глава 6. Первичная профсоюзная организация**

*Статья 19. Создание первичной профсоюзной организации.*

1. Основой профессионального союза является первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих

(обучающихся), как правило, на одном предприятии, в одном учреждении, одной организации, имеющих общий отличительный отраслевой производственный признак принадлежности к физической культуре, спорту и туризму, независимо от форм собственности и подчиненности, действующая на основании Устава Профсоюза.

Первичная профсоюзная организация создается в организации при наличии не менее трех членов Профсоюза, изъявивших желание ее создать.

Решение о создании первичной профсоюзной организации и ее вхождении в соответствующую территориальную организацию принимается на Собрании и утверждается постановлением выборного коллегиального руководящего органа территориальной организации Профсоюза (при ее наличии).

В случае отсутствия соответствующей территориальной организации Профсоюза, Центральный комитет Профсоюза принимает решение о постановке первичной профсоюзной организации на профсоюзное обслуживание в территориальную организацию Профсоюза или непосредственно в Центральный комитет.

Первичная профсоюзная организация может функционировать без государственной регистрации и приобретения прав юридического лица. В этом случае ежемесячные профсоюзные членские взносы перечисляются работодателем на счет, определенный комитетом территориальной организации Профсоюза.

Первичная профсоюзная организация действует на основании Устава Профсоюза.

2. Первичная профсоюзная организация, не являющаяся юридическим лицом, может иметь штамп, бланки со своим наименованием. При этом право профсоюзной организации в сфере представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов работников принадлежит ей как общественной организации вне зависимости от регистрации в качестве юридического лица.

3. В образовательном учреждении, входящим в сферу физической культуры и спорта, в том числе и дополнительного образования детей спортивной направленности, а также туристической отрасли может быть создана первичная профсоюзная организация, объединяющая работников, обучающихся или первичная профсоюзная организация, объединяющая работников и обучающихся.

4. Датой создания первичной профсоюзной организации является дата проведения учредительного собрания, о чем составляется соответствующий протокол.

5. Первичная профсоюзная организация официально в письменной форме в течение семи дней уведомляет о своем создании работодателя.

6. При образовании организации в иную организационно-правовую форму, изменение формы собственности, деятельность первичной профсоюзной организации не прекращается.

7. Структура первичной профсоюзной организации разрабатывается ее профсоюзным комитетом и утверждается Президиумом вышестоящей организации Профсоюза.

8. В структуре первичной профсоюзной организации по решению профсоюзного комитета могут образовываться цеховые профсоюзные организации, профсоюзные группы. При этом численный состав цеховой профсоюзной организации не может быть менее двадцати членов Профсоюза и профсоюзной группы - не менее трех членов Профсоюза. Для ведения текущей работы в цеховой профсоюзной организации избирается руководящий коллегиальный выборный орган – профбюро, выборный единоличный исполнительный профсоюзный орган – Председатель профбюро, а в профгруппах - профсоюзный групповой организатор (профгрупорг) и его заместитель.

Профсоюзный комитет может передавать профсоюзным органам своих структурных подразделений часть полномочий, относящихся к его компетенции.

#### *Статья 20 . Органы первичной профсоюзной организации.*

1. Органами первичной профсоюзной организации являются:

- общее собрание (конференция) – высший руководящий орган;
- профсоюзный комитет – постоянно действующий руководящий коллегиальный орган;
- президиум – исполнительный коллегиальный орган;
- председатель первичной профсоюзной организации – исполнительный единоличный орган, высшее должностное лицо первичной профсоюзной организации;
- контрольно-ревизионная комиссия (ревизионная комиссия, ревизор) – контрольно-ревизионный орган.

2. Срок полномочий органов первичной профсоюзной организации - 5 (пять) лет и определяется Уставом Профсоюза.

В состав органов первичной профсоюзной организации могут быть избраны (делегированы) только лица, являющиеся членами Профсоюза.

3. Права и обязанности первичной профсоюзной организации и ее органов, регламент их работы, функции и компетенция органов, а также порядок реорганизации, прекращение деятельности и ликвидация первичной профсоюзной организации – определяются Уставом Профсоюза.

Статья 21. *Полномочия Собрания (конференции) первичной профсоюзной организации.*

1. Заслушивает отчеты выборных органов первичной профсоюзной организации, принимает по ним решение и дает оценку их деятельности.
2. Избирает на должность председателя первичной профсоюзной организации.
3. Избирает членов профсоюзного комитета и ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации (в первичных профсоюзных организациях численностью до 15 членов профсоюза (включительно) возможно избрание только ревизора).
4. Избирает членов Президиума первичной профсоюзной организации (в случае его создания), определяет порядок его работы.
5. Принимает решение о досрочном прекращении полномочий и освобождении от должности председателя первичной профсоюзной организации, членов профсоюзного комитета, президиума и ревизионной комиссии (ревизора) первичной профсоюзной организации.
6. Определяет приоритетные направления деятельности первичной профсоюзной организации, ее выборных органов с учетом требований настоящего Устава, решений вышестоящих профсоюзных органов.
7. Принимает решение о постановке на профсоюзный учет первичной профсоюзной организации в соответствующую вышестоящую организацию профсоюза.
8. Утверждает смету доходов и расходов первичной профсоюзной организации, годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс, обеспечивая их гласность.
9. Принимает решение об увеличении размера членских профсоюзных взносов свыше 1%, установленного настоящим Уставом.
10. Принимает решения по коллективному трудовому спору с работодателем в связи с невыполнением условий коллективного договора, в том числе по вопросам оплаты труда, а также решения о формах коллективных действий и других акций протеста.
11. Избирает уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, представителей в Комиссию по охране труда первичной профсоюзной организации, уполномоченных (доверенных лиц) в комиссию по социальному страхованию, в иные представительные органы работников.
12. Принимает решение по реорганизации, ликвидации или прекращении деятельности первичной профсоюзной организации, в том числе в качестве юридического лица. Утверждает ликвидационный баланс, а также принимает решение об изменении наименования первичной профсоюзной организации по согласованию с выборным руководящим органом соответствующей вышестоящей организации профсоюза.



13. Избирает делегатов на конференции соответствующих территориальных организаций Профсоюза в соответствии с решениями вышестоящего руководящего коллегиального профсоюзного органа.

*Статья 22. Исключительная компетенция Собрания (конференции) первичной профсоюзной организации.*

1. Решения Собрания (конференции) первичной профсоюзной организации по вопросам, связанным с осуществлением полномочий, указанных в подпунктах 2.3.4.5.6.8. ст. 21 настоящего Устава, относятся к его исключительной компетенции и принимаются квалифицированным большинством голосов (не менее 50% процентов голосов плюс два голоса участников собрания, делегатов конференции) первичной профсоюзной организации, принимающих участие в Собрании (конференции) при наличии кворума.

2. Собрание (конференция) вправе решать любой вопрос, относящийся к деятельности организации.

*Статья 23. Профсоюзный комитет.*

1. Постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации является выборный коллегиальный орган – Профсоюзный комитет, который:

1.1 ведет учет членов Профсоюза, утверждает и представляет в вышестоящие выборные профсоюзные органы установленную статистическую отчетность.

1.2 осуществляет руководство деятельностью первичной профсоюзной организации в период между собраниями (конференциями), созывает собрание (конференцию), организует подготовку для них проектов постановлений и других материалов, обеспечивает выполнения принятых решений.

1.3 обеспечивает выполнение решений комитетов вышестоящих организаций Профсоюза и Центрального комитета Профсоюза.

1.4 принимает решение о создании и изменении структуры первичной профсоюзной организации и вносит его на утверждение вышестоящего руководящего или исполнительного профсоюзного органа.

1.5 координирует работу профсоюзных органов профгрупп.

1.6 контролирует соблюдение членами Профсоюза и выборными органами профгрупп настоящего Устава.

1.7 создает постоянные комиссии по основным направлениям деятельности первичной профсоюзной организации и организует их работу.

1.8 избирает на должность и в случае необходимости освобождает от должности заместителя председателя первичной профсоюзной организации.

1.9 рассматривает вопросы о принятии мер общественного взыскания к члену Профсоюза в соответствии с настоящим Уставом.

- 1.10 принимает решение о приеме в Профсоюз и исключении из Профсоюза на основании личного письменного заявления работника.
- 1.11 ежегодно отчитывается перед членами Профсоюза о своей работе, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации.
- 1.12 официально уведомляет работодателя о создании и постановке на профсоюзный учет первичной профсоюзной организации в соответствующую территориальную организацию Профсоюза или Центральный комитет Профсоюза.
- 1.13 обеспечивает защиту прав и гарантий членов выборных органов первичной профсоюзной организации.
- 1.14 представляет и защищает социально-трудовые права и законные интересы членов Профсоюза.
- 1.15 представляет в соответствии с настоящим Уставом интересы членов Профсоюза, а по вопросам заключения (изменения, дополнения) коллективного договора может представлять интересы всех работников организации во взаимоотношениях с работодателем в органах государственной власти и органах местного самоуправления.
- 1.16 осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем должностными лицами, трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
- 1.17 обращается в судебные органы судебной системы Российской Федерации в целях защиты индивидуальных социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза на основании их письменных обращений.
- 1.18 заслушивает работодателя, их представителей о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по улучшению организации условий труда на рабочих местах, требует устранения выявленных недостатков.
- 1.19 обсуждает с работодателем разногласия, касающиеся установления Работникам новых или изменения существующих условий труда.
- 1.20 оказывает членам Профсоюза материальную помощь из средств Профсоюза.
- 1.21 заботится об укреплении здоровья членов Профсоюза, оказывает содействие в организации их санаторно-курортного лечения и отдыха членов Профсоюза и членов их семей;
- 1.22 создает с согласия членов Профсоюза кассы взаимопомощи.
- 1.23 обеспечивает проведение отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов в порядке, установленном Инструкцией по проведению выборов в органы Профсоюза.
- 1.24 реализует кадровую, молодежную и единую финансовую политику Профсоюза в первичной профсоюзной организации.

- 1.25 принимает решение о введении штатных должностей профсоюзных работников, оплата труда которых осуществляется за счет средств, направляемых в оперативное управление первичной профсоюзной организации.
- 1.26 принимает решения о проведении коллективных переговоров с работодателем с целью заключения (изменения, дополнения) коллективного договора, определяет основные требования на коллективных переговорах и делегирует своих представителей в комиссию по подготовке, заключению или изменению коллективного договора.
- 1.27 вырабатывает позицию (мнение) первичной профсоюзной организации по проектам локальных нормативных актов, затрагивающих интересы членов Профсоюза, отстаивает свою позицию перед работодателем, должностными лицами организации.
- 1.28 проводит среди Работников разъяснительную работу, о роли Профсоюза в защите их трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов, об их правах, обязанностях и предусмотренных для них льготах.
- 1.29 организует работу по сохранению численности первичной профсоюзной организации, вовлечению в Профсоюз новых членов.
- 1.30 организует распространение среди Работников правовых и экономических знаний, информации о предложениях и требованиях общероссийских и территориальных объединений профсоюзов, членами которых является Профсоюз и его организации.
- 1.31 организует обучение профсоюзного актива, обобщение и распространение положительного опыта работы.
- 1.32 ходатайствует о награждении членов Профсоюза профсоюзными и ведомственными наградами.
- 1.33 принимает решение о включении представителя первичной профсоюзной организации в состав комиссий, создаваемых в организации.
- 1.34 осуществляет другие полномочия, делегированные ему собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации в соответствии с настоящим Уставом и законодательством Российской Федерации.

*Статья 24. Президиум первичной профсоюзной организации (в случае его образования).*

1. Президиум первичной профсоюзной организации образуется по решению Общего собрания (конференции) и избирается профсоюзным комитетом из числа его членов для осуществления текущего руководства деятельностью первичной профсоюзной организации.
2. В состав Президиума входят Председатель и заместитель (заместители) Председателя первичной профсоюзной организации.
3. Функция и компетенция Президиума определяется Уставом Профсоюза.
4. Президиум осуществляет следующие полномочия:

- 4.1 . Созывает заседания комитета первичной профсоюзной организации.
- 4.2 . Осуществляет работу по реализации решений собрания (конференции) первичной профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных органов.
- 4.3 . Обеспечивает защиту прав и гарантий членов выборных органов первичной профсоюзной организации.
- 4.4 . Вырабатывает позицию (мнение) первичной профсоюзной организации по проектам локальных нормативных актов, затрагивающих интересы членов Профсоюза, отстаивает свою позицию перед работодателем, должностными лицами.
- 4.5 . Организует учет членов Профсоюза, рассматривает и утверждает статистическую отчетность, установленную в Профсоюзе.
- 4.6 . Контролирует соблюдение членами Профсоюза и выборными органами профгрупп положений настоящего Устава.
- 4.7 . Организует обучение профсоюзного актива, обобщение и распространение положительного опыта работы.
- 4.8 . Ходатайствует о награждении членов Профсоюза профсоюзными, ведомственными и государственными наградами Российской Федерации.
- 4.9 . Представляет и защищает интересы членов Профсоюза при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров, в том числе в судах, судебной системы Российской Федерации.
- 4.10 . Осуществляет другие полномочия, делегируемые ему профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации, не противоречащие настоящему Уставу и законодательству Российской Федерации.

*Статья 25. Председатель первичной профсоюзной организации.*

1. Участвует в заседании профсоюзного комитета и президиума (в случае его создания) первичной профсоюзной организации с правом голоса, председательствует на заседаниях этих профсоюзных органов.
2. Возглавляет первичную профсоюзную организацию, без доверенности представляет интересы первичной профсоюзной организации во взаимоотношениях с работодателем, объединениями работодателей, представителями нанимателей, федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления, профсоюзными и иными органами и организациями, в суде.
3. Созывает заседания профсоюзного комитета и президиума первичной профсоюзной организации.
4. Вносит собранию (конференции) или в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации предложения по кандидатурам своих заместителей.
5. Вносит на утверждение профсоюзного комитета, президиума или собрания

(конференции) первичной профсоюзной организации проекты документов, касающихся ее деятельности.

6. Создает постоянные и временные группы для проработки включенных в повестку дня вопросов и подготовки проектов решений президиума, профсоюзного комитета и собрания (конференции) первичной профсоюзной организации, привлекает экспертов, специалистов, профсоюзных активистов.

7. Направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации работодателю, в федеральные органы государственной власти, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, в комиссии по трудовым спорам и суд.

8. По поручению собрания (конференции) первичной профсоюзной организации подписывает с работодателем коллективный договор (изменения, дополнения) и организует контроль за выполнением сторонами взятых на себя обязательств.

9. Организует предоставление членам Профсоюза бесплатной правовой помощи.

10. Решает оперативные вопросы, не относящиеся к исключительной компетенции собрания (конференции), профсоюзного комитета или президиума первичной профсоюзной организации.

11. Ведет прием членов Профсоюза, организует рассмотрение предложений и замечаний, дает поручения членам Профсоюза по вопросам деятельности первичной профсоюзной организации.

12. Выдает доверенности от имени первичной профсоюзной организации.

13. Участвует в работе комиссии по использованию фондов, формируемых за счет страховых взносов, заботится об укреплении здоровья членов Профсоюза, оказывает содействие в организации санаторно-курортного лечения и отдыха членов Профсоюза и членов их семей.

14. При наличии личных письменных заявлений членов Профсоюза в соответствии с законодательством Российской Федерации решает с работодателем вопрос о безналичной уплате членских профсоюзных взносов и их перечислении на счет Профсоюза.

15. Выполняет решения Центрального комитета и комитетов соответствующих вышестоящих организаций Профсоюза по вопросам осуществления единой финансовой политики, порядка уплаты и распределения членских взносов в Профсоюзе.

16. Контролирует полноту и своевременность перечисления работодателем членских профсоюзных взносов.

17. Подотчетен собранию (конференции) первичной профсоюзной организации, а в период между их проведением – профсоюзному комитету первичной профсоюзной организации.

18. Несет персональную ответственность в соответствии с настоящим Уставом за принятие решений, противоречащих законодательству Российской Федерации и Уставу Профсоюза.

19. Решения председателя первичной профсоюзной организации оформляются Распоряжениями.

#### Статья 26. Ревизионная комиссия (ревизор).

1. Осуществляет контроль за соблюдением требований законодательства Российской Федерации, положений настоящего Устава, выполнением постановлений профсоюзных органов (в том числе вышестоящих), состоянием финансовой дисциплины и реализацией единой финансовой политики Профсоюза выборными органами первичной профсоюзной организации.

2. Деятельность ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации регламентируется Положением о ревизионных комиссиях Профсоюза, утверждаемым Съездом Профсоюза.

3. Предложения о количественном составе ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации и порядке её формирования вносятся профсоюзным комитетом соответствующей первичной профсоюзной организации.

4. Членами ревизионной комиссии (ревизором) первичной профсоюзной организации не могут быть избраны члены выборных руководящих и исполнительных органов первичной профсоюзной организации и работники аппарата ее профсоюзного комитета.

5. Члены ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации избирают из своего состава председателя, его заместителя и секретаря. Форма голосования определяется членами ревизионной комиссии.

6. Члены ревизионной комиссии (ревизор) первичной профсоюзной организации принимают участие в заседаниях профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации с правом совещательного голоса.

7. Ревизионная комиссия (ревизор) первичной профсоюзной организации имеет право получать от профсоюзных органов проверяемой первичной профсоюзной организации все необходимые документы, а также объяснения от их членов, руководителей и работников аппарата по фактам обнаруженных нарушений.

8. Требовать надлежащего хранения материальных ценностей, денежных средств и архива.

9. Запрашивать в случае необходимости справки по результатам финансово-хозяйственной деятельности ревизуемой первичной профсоюзной организации в кредитных и иных учреждениях.

10. Привлекать для проверок и ревизий сторонних экспертов и специалистов.

11. Ревизионная комиссия (ревизор) первичной профсоюзной организации обязана соблюдать установленные сроки проведения ревизий и проверок.
12. Информировать о выявленных фактах растрат, недостатч денежных средств и материальных ценностей вышестоящие руководящие и исполнительные профсоюзные органы.
13. Ежегодно проводить ревизию финансово-хозяйственной деятельности первичной профсоюзной организации.
14. Контролировать устранение вскрытых недостатков и реализацию внесённых предложений.
15. Информировать членов Профсоюза о результатах ревизий.
16. Соблюдать конфиденциальность сведений, полученных от профсоюзных органов.
17. Отчитываться о своей работе на собрании (конференции) первичной профсоюзной организации.
18. Осуществлять иные полномочия в соответствии с настоящим Уставом и законодательством Российской Федерации.

*Статья 27. Объединенная первичная профсоюзная организация.*

1. Объединенная первичная профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза первичных профсоюзных организаций, действующих в организации на территории одного субъекта Российской Федерации.
2. Объединенная первичная профсоюзная организация создается для координации деятельности входящих в нее первичных профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, представительства и защиты общих интересов работников организации перед работодателями, в органах законодательной, исполнительной и судебной власти и местного самоуправления.
3. Решение о создании объединенной первичной профсоюзной организации принимается по инициативе первичных профсоюзных организаций на Конференции их представителей.
4. Объединенная первичная профсоюзная организация действует на правах первичной профсоюзной организации в соответствии с Уставом Профсоюза.
5. Объединенная первичная профсоюзная организация входит в состав территориальной организации Профсоюза.
6. Порядок и норма представительства объединенной первичной профсоюзной организации в выборных органах территориальной организации Профсоюза определяются решениями этой организации.

7. Для осуществления своей уставной деятельности объединенная первичная профсоюзная организация наделяется имуществом и денежными средствами по решению входящих в нее первичных профсоюзных организаций.

*Статья 28. Реорганизация или прекращение деятельности первичной профсоюзной организации.*

1. Реорганизация или прекращение деятельности первичной профсоюзной организации осуществляется по решению общего Собрания (Конференции) и решению Президиума вышестоящего профсоюзного органа с обязательным учетом мнения Профсоюза в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Уставом Профсоюза.

2. Ликвидация первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица осуществляется по решению общего Собрания (Конференции) членов Профсоюза, Президиума вышестоящего профсоюзного органа или по решению суда в соответствии с действующим законодательством.

3. Решения считаются принятыми, если за них проголосовало не менее двух третей участвующих в общем Собрании (Конференции) делегатов, при наличии кворума. О принятом решении информируется вышестоящий профсоюзный орган.

4. Имущество ликвидируемой первичной профсоюзной организации, оставшееся после проведения всех расчетов, возврата кредитов и процентов по ним, проведения других обязательных платежей, направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

## **Глава 7. Территориальная организация Профсоюза**

*Статья 29. Создание территориальной организации Профсоюза.*

1. Территориальная организация Профсоюза – добровольное объединение членов Профсоюза, состоящих в первичных профсоюзных организациях, действующего на территории одного субъекта Российской Федерации, либо на территории нескольких субъектов Российской Федерации, либо на территории города или района.

2. Территориальная организация Профсоюза является структурным подразделением Профсоюза. Она создается по решению членов Профсоюза, делегированных на конференцию членами Профсоюза на общих собраниях (конференциях) первичных профсоюзных организаций и по решению соответствующего органа Профсоюза. Территориальная профсоюзная организация может создаваться на основании решения Центрального комитета Профсоюза, решением Конференции делегатов от соответствующих первичных профсоюзных организаций.



3. Территориальная организация Профсоюза может действовать на основе Устава Профсоюза или на основании собственного Устава, принимаемого им в соответствии с Уставом Профсоюза.

*Статья 30. Права территориальной организации Профсоюза.*

Территориальная организация Профсоюза имеет право:

1. Избрать (делегировать) своих представителей в коллегиальные органы Профсоюза.
2. Участвовать через своих представителей в работе коллегиальных органов Профсоюза.
3. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение выборных органов Профсоюза, получать информацию о результатах их рассмотрения.
4. Обращаться в выборные органы Профсоюза с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в органах представительной, исполнительной и судебной власти.
5. Участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и других нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.
6. Представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении регионального отраслевого соглашения, разрешения коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности региональной отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.
7. Обращаться в соответствующие органы государственной и исполнительной власти, органы местного самоуправления или в суд для разрешения споров, связанных с деятельностью территориальной организации Профсоюза, первичных профсоюзных организаций и защитой прав и интересов членов Профсоюза.
8. Вносить предложения и участвовать в деятельности Профсоюза по разработке и заключению отраслевого соглашения, других соглашений, контролировать их выполнение.
9. Обращаться в органы Профсоюза с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке Профсоюзом

коллективных действий, проводимых территориальной организацией Профсоюза.

10. Обращаться в органы Профсоюза и территориальное объединение организаций профсоюзов для получения консультаций, помощи и поддержки.

11. Пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательством порядке и в соответствии с Уставом Профсоюза.

12. Принимать участие в разработке различных программ и создании фондов Профсоюза.

13. Использовать возможности Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

14. Вносить предложения о награждении членов Профсоюза знаками отличия Профсоюза, а также государственными наградами Российской Федерации.

*Статья 31. Обязанности территориальной организации Профсоюза.*

Территориальная организация Профсоюза обязана:

1. Выполнять Устав Профсоюза и решения органов Профсоюза, принятые в соответствии с Уставом.

2. Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза.

3. Заключать территориальное отраслевое соглашение, содействовать заключению и выполнению условий коллективных договоров организаций, отраслевого соглашения и других соглашений.

4. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением работодателями (их представителями) трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

5. Защищать права и законные интересы членов Профсоюза по вопросам условий труда и безопасности на производстве, в области охраны окружающей среды, возмещения вреда, причиненного их здоровью, в том числе при проведении спортивных соревнований и массовых мероприятий.

6. Проводить работу по укреплению Профсоюза и созданию новых первичных профсоюзных организаций.

7. Обеспечивать перечисление членских взносов в Профсоюз в соответствии с установленными порядком, сроками и размерами.
8. Информировать Профсоюз о принимаемых принципиальных решениях и действиях, об изменениях в составе выборных руководителей.
9. Представлять в Центральный комитет Профсоюза в соответствии с установленным порядком и сроками данные о численности объединяемых членов Профсоюза и первичных профсоюзных организаций, другие статистические сведения, финансовую отчетность.
10. Вносить на рассмотрение своих коллегиальных органов вопросы, предложенные вышестоящими профсоюзными органами.
11. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий профсоюзов.
12. Не допускать действий (бездействия), наносящих вред или ущерб интересам Профсоюза и его организациям.

*Статья 32. Органы территориальной организации Профсоюза.*

1. Органами территориальной организации Профсоюза являются:
  - конференция – высший руководящий орган;
  - комитет – постоянно действующий коллегиальный руководящий орган;
  - президиум – исполнительный коллегиальный орган;
  - председатель территориальной организации – исполнительный единоличный орган, высшее должностное лицо территориальной организации Профсоюза;
  - контрольно-ревизионная комиссия – контрольно-ревизионный орган.
2. Срок полномочий органов территориальной организации Профсоюза определяется высшим руководящим органом - 5 (пять) лет.
3. Срок полномочий выборных органов не может превышать срока полномочий постоянно действующего руководящего коллегиального органа.
4. Формирование выборных профсоюзных органов осуществляется путем выдвижения и избрания, либо прямым делегированием по установленной квоте в установленном порядке.
5. В состав органов территориальной организации Профсоюза могут быть избраны (делегированы) только лица, являющиеся членами Профсоюза.
6. Компетенция органов территориальной организации Профсоюза, периодичность проведения заседаний коллегиальных органов организаций определяются Уставом Профсоюза или Уставом территориальной организации Профсоюза, на основании которого она действует.



Профсоюза, а также о назначении ликвидационной комиссии и утверждении ликвидационного баланса.

4.8 .Решает другие вопросы деятельности территориальной организации Профсоюза.

4.9 .Может делегировать отдельные полномочия Комитету территориальной организации, Президиуму и Председателю, кроме вопросов, относящихся к исключительной компетенции Конференции территориальной организации Профсоюза.

4.10 К исключительной компетенции конференции территориальной организации Профсоюза относятся только вопросы, перечисленные в пунктах 4.2.; 4.3.; 4.4.; 4.5.; 4.7. статьи 33 главы 7 настоящего Устава Профсоюза.

5. Решения конференции считаются принятыми, если за них проголосовало более половины делегатов, принимающих участие в заседании при наличии кворума. Решения по вопросам исключительной компетенции Конференции считаются принятыми, если за них проголосовало две третьих делегатов, принимающих участие в конференции, при наличии кворума.

6. Решения конференции принимаются в форме постановлений.

7. Внеочередная конференция проводится по решению Комитета территориальной организации, по требованию не менее одной трети первичных профсоюзных организаций или по требованию вышестоящих профсоюзных органов.

Комитет территориальной организации в срок не позднее 30 (тридцати) календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении конференции, либо о мотивированном отказе от проведения. Отказ от проведения может быть обжалован в вышестоящий руководящий профсоюзный орган.

#### *Статья 34. Комитет территориальной организации Профсоюза.*

1. Постоянно действующим руководящим органом территориальной организации является выборный коллегиальный орган – Комитет, который:

1.1. Руководит деятельностью территориальной организации, обеспечивает выполнение решений конференции, вышестоящих профсоюзных органов, оказывает методическую, организационную, правовую помощь и поддержку соответствующим первичным организациям.

1.2. Принимает решение о вступлении в переговоры по заключению территориального соглашения.

В случае приобретения территориальной организацией статуса юридического лица, Комитет осуществляет права юридического лица от имени территориальной организации и исполняет его обязанности.

1.3. Представляет интересы членов Профсоюза при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении территориального соглашения, разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.4. В порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов.

1.5. Организует, объявляет, возглавляет и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия.

1.6. Принимает решение об участии в выборных кампаниях и референдумах в порядке предусмотренном с законодательством Российской Федерации.

1.7. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, дает предварительное согласие на увольнение председателей (их заместителей) первичных профсоюзных организаций и не освобожденных от основной работы, при увольнении по инициативе работодателя, в случаях, предусмотренных законодательством.

1.8. Осуществляет обучение и руководство деятельностью уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза.

1.9. Участвует в формировании и реализации территориальных программ занятости и социального развития, а также развития физической культуры, спорта и туризма.

1.10. Направляет представителей для паритетного участия в управлении отделениями государственных фондов конкретных видов обязательного социального страхования и другими фондами социальной направленности, а также осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов.

1.11. Информировать соответствующие выборные органы Профсоюза о вопросах, требующих решения на территориальном и федеральном уровне.

1.12. Принимает решение о созыве конференции.

1.13. Осуществляет контроль за выполнением решений конференций территориальной организации, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении.

1.14. В случаях невыполнения первичной профсоюзной организацией уставных требований и решений вышестоящих профсоюзных органов, принятых в соответствии с их компетенцией, Уставом Профсоюза и действующим законодательством Российской Федерации, принимает решение о приостановке права решающего голоса представителей этой организации на заседаниях коллегиальных органов территориальной организации Профсоюза, приостановке выполнения по отношению к ней в полном объеме защитных функций с информированием соответствующего вышестоящего профсоюзного органа.

1.15. Обращается в первичную профсоюзную организацию о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством и в случаях нарушения им Устава и невыполнением решений коллегиальных органов Профсоюза, принятых в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Уставом Профсоюза в пределах своей компетенции.

1.16. Определяет и утверждает организационную структуру территориальной организации Профсоюза.

1.17. Вносит на решение конференции вопросы реорганизации и ликвидации территориальной организации Профсоюза.

1.18. Принимает решение о вхождении территориальной организации Профсоюза в другие организации и объединения. Избирает (делегирует) своих представителей в эти органы, имеет право отзыва.

1.19. Устанавливает сроки и порядок проведения выборов в первичных профсоюзных организациях в соответствии с решениями Центрального комитета Профсоюза.

1.20. По предложению (представлению) Председателя избирает заместителя (заместителей) председателя из состава членов Комитета на срок- 5 (пять) лет и освобождает его (их) от занимаемой должности (с расторжением трудового договора).

1.21. Принимает решение о размере и порядке отчисления членских профсоюзных взносов на финансирование уставной деятельности территориальной организации Профсоюза. Утверждает смету доходов и расходов территориальной организации, распоряжается имуществом и средствами территориальной организации и обеспечивает их гласность.

1.22. В пределах полномочий, установленных соответствующими органами Профсоюза принимает решения по вопросам пользования и распоряжения имуществом, закрепленным за территориальной организацией Профсоюза, в том числе денежными средствами.

Принимает решения о создании первичных профсоюзных организаций в случае наделения его соответствующими полномочиями.

1.23. Утверждает штатное расписание и должностные оклады освобожденного Председателя и работников аппарата территориальной организации Профсоюза, по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом.

1.24. Организует учет первичных профсоюзных организаций, проводит работу по созданию новых первичных профсоюзных организаций и вовлечению работников отрасли в члены Профсоюза.

1.25. Организует и координирует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров, резерва и актива.

1.26. Проводит информационно-пропагандистскую работу среди членов Профсоюза и населения по освещению деятельности территориальной организации и Профсоюза в целом.

1.27. Может делегировать отдельные полномочия Президиуму и Председателю, кроме отнесенных к исключительной компетенции.

1.28. Осуществляет другие полномочия, не противоречащие Уставу Профсоюза и действующему законодательству Российской Федерации.

2. Срок полномочий комитета территориальной организации Профсоюза - 5 (пять) лет.

3. Председатель территориальной организации Профсоюза и его заместитель (заместители) являются членами Комитета территориальной организации территориальной организации.

4. Заседание Комитета созывается президиумом или председателем территориальной организации по мере необходимости.

5. Внеочередное заседание Комитета созывается Президиумом, Председателем территориальной организации по требованию не менее одной трети первичных профсоюзных организаций или вышестоящего руководящего профсоюзного органа.

6. Заседание Комитета считается правомочным, если в нем принимает участие более половины членов Комитета.

7. Заседание Комитета ведет Председатель территориальной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя.

8. Решения комитета считаются принятыми, если за них проголосовало более половины его членов, участвующих в заседании при наличии кворума, кроме случаев, предусмотренных Уставом.

9. Решения комитета принимаются в форме постановлений.

10. Комитет территориальной организации Профсоюза вправе отменять решения выборных органов и руководителей первичных организаций Профсоюза, принятые в нарушение законодательства Российской Федерации, Устава Профсоюза и решений вышестоящих профсоюзных органов, принятых ими в соответствии со своей компетенцией. Протокол комитета подписывается председательствующим и секретарем, ведущим протокол.



### Статья 35. Президиум территориальной организации Профсоюза.

1. В период между заседаниями комитета исполнительным коллегиальным органом территориальной организации является президиум, который:

1.1. Созывает заседания комитета территориальной организации, вносит предложения по проекту повестки дня, месту и времени их проведения.

1.2. Организует и контролирует выполнение решений профсоюзных органов, заслушивает отчеты председателей первичных профсоюзных организаций о выполнении решений вышестоящих профсоюзных органов.

1.3. Координирует деятельность первичных профсоюзных организаций.

1.4. Принимает решения, связанные с осуществлением хозяйственной и финансовой деятельности в пределах своей компетенции и смет, утвержденных комитетом территориальной организации, принимает решение об одобрении сделок, направленных на приобретение и отчуждения имущества Профсоюза в порядке, установленном Уставом Профсоюза и законодательством Российской Федерации, в соответствии с утвержденной Комитетом территориальной организации сметой и в пределах предоставленных ему полномочий.

1.5. Разрабатывает проект штатного расписания и предложения по должностным окладам освобожденного Председателя и работников аппарата территориальной организации Профсоюза.

1.6. Согласовывает штатные расписания и должностные оклады штатных работников первичных профсоюзных организаций.

1.7. Утверждает учетную политику организации, а также изменения и дополнения в нее.

1.8. Может осуществлять централизованное финансовое обслуживание первичных профсоюзных организаций в соответствии с порядком, установленным Профсоюзом.

1.9. Обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов в вышестоящие профсоюзные органы, территориальное объединение организаций профсоюзов.

1.10. Утверждает и представляет статистические и иные отчеты территориальной организации Профсоюза по установленной форме и в установленные сроки.

1.11. Ходатайствует по представлению первичных профсоюзных организаций о награждении профсоюзных работников и активистов государственными и ведомственными наградами, профсоюзными знаками отличия и о присвоении им почетных званий.

1.12. Может принимать решения об исключении из членов Профсоюза.

1.13. Осуществляет другие полномочия, не противоречащие Уставу Профсоюза и действующему законодательству Российской Федерации.

1.14. Может делегировать отдельные полномочия Председателю, кроме отнесенных к исключительной компетенции.

2. Срок полномочий президиума - 5 (пять) лет.

3. Членами президиума по должности являются Председатель и заместитель (заместители) председателя территориальной организации.

Членом президиума может быть представитель первичной профсоюзной организации, выполняющей решения коллегиальных органов профсоюза, в том числе, перечисляющий своевременно и в полном объеме членские взносы.

4. Заседания президиума проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

5. Президиум правомочен принимать решения, если в его заседании участвует более половины членов президиума.

6. Заседание президиума ведет Председатель территориальной организации, а в его отсутствие – заместитель Председателя.

7. Решения президиума считаются принятыми, если за них проголосовало более половины его членов, участвующих в заседании при наличии кворума, кроме случаев, предусмотренных Уставом.

8. Решения президиума принимаются в форме постановлений. Протокол Президиума подписывается председательствующим и секретарем, ведущим протокол.

### *Статья 36. Председатель территориальной организации Профсоюза.*

1. Для ведения текущей работы территориальной организации избирается Председатель – исполнительный единоличный орган организации, на срок полномочий постоянно действующего коллегиального органа. Срок полномочий Председателя - 5 (пять) лет.

Председатель территориальной организации Профсоюза:

1.1. Организует выполнение решений конференции, комитета территориальной организации и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за выполнение этих решений.

1.2. Созывает заседания комитета территориальной организации и президиума и ведет эти заседания.

1.3. Представляет без доверенности интересы территориальной организации Профсоюза в государственных органах, органах местного самоуправления и суде, перед работодателями и их объединениями, в иных организациях.

1.4. Направляет обращения и ходатайства от имени территориальной организации.

1.5. Докладывает Комитету о работе Президиума и регулярно отчитывается о своей работе.

1.6. Осуществляет контроль за перечислением членских взносов, несет ответственность за соблюдение порядка их обязательных отчислений и распределения.

1.7. В пределах полномочий, установленных соответствующими органами Профсоюза, принимает решения по вопросам пользования и распоряжения имуществом, закрепленных за территориальной организации Профсоюза, в том числе денежными средствами, находящимися в территориальной организации Профсоюза, в соответствии с утвержденной сметой, несет ответственность за их рациональное использование.

1.8. Осуществляет финансовые операции, заключает договоры, соглашения, совершает иные сделки, не противоречащие Уставу Профсоюза и действующему законодательству Российской Федерации, в пределах полномочий, предоставленных ему Комитетом с последующим его информированием.

1.9. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках в установленном порядке.

1.10. Выдает доверенности на действия от имени территориальной организации Профсоюза.

1.11. Организует учет и ведение реестра первичных профсоюзных организаций.

1.12. Представляет в соответствующие организации данные о численности объединяемых членов Профсоюза и другие статистические сведения.

1.13. Представляет финансовую отчетность, связанную с исчислением и уплатой членских профсоюзных взносов, а также отчет об исполнении сметы доходов и расходов территориальной организации Профсоюза в соответствующий вышестоящий профсоюзный орган.

1.14. Вносит предложения о кандидатурах своих заместителей (заместителя).

1.15. Определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя территориальной организации, заключает и расторгает с ним трудовой договор.

1.16. Осуществляет общее руководство аппаратом территориальной организации Профсоюза, заключает и расторгает трудовые договоры с его работниками, издает распоряжения для штатных сотрудников.

1.17. Принимает решения оперативного характера с последующим информированием Комитета.

1.18. Осуществляет другие полномочия, не противоречащие Уставу Профсоюза и действующему законодательству Российской Федерации.

2. В отсутствие председателя территориальной организации его функции осуществляет заместитель председателя.

3. Председателем территориальной организации Профсоюза может быть избран член Профсоюза, как правило, из состава утвержденного Конференцией

резерва. Кандидатуру на должность Председателя могут выдвинуть Комитет территориальной организации и Центральный комитет Профсоюза.

4. С избранным председателем территориальной организации, являющейся юридическим лицом, заключается срочный трудовой договор в соответствии с решением конференции. От имени территориальной организации трудовой договор подписывает уполномоченный конференцией член Комитета.

С председателем территориальной организации, не имеющей статуса юридического лица, освобожденным от основной работы, трудовой договор подписывает руководитель вышестоящего руководящего органа

5. Решение о досрочном прекращении полномочий председателя территориальной организации и расторжении трудового договора с ним по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, решений выборных органов, исключения из Профсоюза, принимается на внеочередной конференции, которая созывается комитетом по требованию не менее одной трети членов Профсоюза или вышестоящего руководящего профсоюзного органа.

6. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя территориальной организации (по собственному желанию) принимается Комитетом. Исполнение обязанностей председателя территориальной организации в этом случае или в случае возникновения обстоятельств, не зависящих от воли сторон, возлагается Комитетом, как правило, на одного из заместителей председателя на срок до проведения внеочередной отчетно-выборной конференции. Трудовой договор с ним заключает на указанный срок. В этом случае Конференция должна быть созвана не позднее трех месяцев со дня передачи полномочий.

7. Решением конференции и вышестоящего руководящего профсоюзного органа в территориальной организации Профсоюза может вводиться должность представителя (доверенного лица) Профсоюза, действующего на основании Положения, утверждаемого Центральным комитетом Профсоюза.

### *Статья 37. Контрольно-ревизионная комиссия.*

1. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза создается для контроля за ее финансово-хозяйственной деятельностью, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских и других взносов, правильностью расходования денежных средств, использования имущества Профсоюза, ведением делопроизводства с ежегодно проводимой ревизией финансово-хозяйственной деятельности.

Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза совместно с контрольно-ревизионными комиссиями (ревизорами) первичных профсоюзных организаций осуществляет контроль за своевременным и полным перечислением членских профсоюзных взносов работодателем, а также за их целевым использованием первичными профсоюзными организациями согласно утвержденным сметам.

2. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации избирается на конференции и руководствуется в своей деятельности Уставом Профсоюза, Положением о Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, утверждаемым Съездом. Срок полномочий Контрольно-ревизионной комиссии - 5 (пять) лет.

3. Председатель Контрольно-ревизионной комиссии, его заместитель избираются на заседании комиссии сроком на 5 (пять) лет.

4. Члены Контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации принимают участие в работе территориального Комитета с правом совещательного голоса. Председатель Контрольно-ревизионной комиссии участвует в работе Президиума территориального комитета с правом совещательного голоса.

5. Заседание Контрольно-ревизионной комиссии созывается ее председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

6. Заседание Контрольно-ревизионной комиссии правомочны при наличии более половины ее членов. Решения принимаются большинством голосов ее членов при наличии кворума. Форма голосования определяется Контрольно-ревизионной комиссией. Члены Контрольно-ревизионной комиссии членами Комитета, Президиума и штатными работниками территориальной организации Профсоюза.

### *Статья 38. Реорганизация и ликвидация территориальной организации Профсоюза.*

1. Решение о реорганизации, ликвидации в качестве юридического лица территориальной организации может приниматься его высшим руководящим органом (конференцией) и уполномоченным Комитетом выборным органом Профсоюза. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов конференции, при наличии кворума или более половины голосов членов Центрального комитета, а в случае передачи полномочий Комитетом территориальной организации.

2. Ликвидация территориальной организации может также осуществляться по решению соответствующего суда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

3. Ликвидация территориальной организации Профсоюза в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.
4. Имущество территориальной организации Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, возврата кредиторов и процентов по ним и проведения других обязательных платежей, направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.
5. Территориальная организация Профсоюза считается ликвидированной и прекратившей свою деятельность в качестве юридического лица после внесения об этом записи в Единый государственный реестр юридических лиц.

## **Глава 8. Руководство Профсоюзом**

### *Статья 39. Органы Профсоюза.*

1. Органами Профсоюза являются:
  - Съезд – высший руководящий орган;
  - Центральный комитет – постоянно действующий руководящий коллегиальный орган;
  - Президиум – исполнительный коллегиальный орган;
  - Председатель Профсоюза – исполнительный единоличный орган, высшее должностное лицо Профсоюза;
  - Контрольно-ревизионная (ревизионная) комиссия – контрольно-ревизионный орган Профсоюза.
2. Срок полномочий органов Профсоюза определяется высшим руководящим органом – съездом, Уставом Профсоюза на 5 (пять) лет.
3. Срок полномочий выборных органов не может превышать срока полномочий постоянно действующего руководящего коллегиального органа (Центрального комитета).
4. Формирование выборных органов Профсоюза осуществляется путем выдвижения и избрания, либо прямым делегированием по установленной квоте.
5. В состав органов Профсоюза могут быть избраны (делегированы) только лица, являющиеся членами Профсоюза.
6. Компетенция органов Профсоюза, периодичность проведения заседаний коллегиальных органов Профсоюза определяются его Уставом.

### *Статья 40. Съезд.*

1. Съезд созывается решением Центрального комитета Профсоюза один раз в 5 (пять) лет.

2. Решение о созыве съезда, проекте повестки дня, месте и сроке проведения, норме представительства и порядке избрания делегатов на съезд устанавливается Центральным комитетом Профсоюза и объявляется не менее чем за 3 (три) месяца до открытия съезда.

3. Съезд считается правомочным, если на нем присутствуют избранные делегаты от более половины территориальных организаций Профсоюза, а в отсутствие территориальной – от первичной профсоюзной организации.

4. Съезд вправе решать любые вопросы деятельности Профсоюза.

Компетенция Съезда:

4.1. Заслушивает и обсуждает отчеты о деятельности Центрального комитета и Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза и принимает по каждому из них решение.

4.2. Определяет порядок в приеме в члены Профсоюза и исключения из членов Профсоюза.

4.3. Определяет приоритетные направления деятельности Профсоюза.

4.4. Определяет принципы формирования и использования имущества Профсоюза, размер и порядок уплаты членских профсоюзных взносов.

4.5. Утверждает Устав Профсоюза, Положение о контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, вносит в них изменения и дополнения.

4.6. Избирает Председателя Профсоюза, как правило, из состава утвержденного Съездом резерва, определяет количественный состав и избирает членов Центрального комитета Профсоюза по предложению Председателя Профсоюза, Президиум Центрального комитета Профсоюза из числа избранных членов Центрального комитета Профсоюза, и Контрольно-ревизионную комиссию Профсоюза сроком на 5 (пять) лет и может досрочно прекращать их полномочия.

4.7. В случае, если Съезд не состоялся в установленные сроки, или в ходе Съезда не были избраны органы Профсоюза, полномочия его органов прекращаются, за исключением полномочий выборных коллегиальных органов по подготовке созыву и проведению Съезда.

Внеочередной Съезд Профсоюза может доизбирать членов Центрального комитета Профсоюза, Президиума Центрального комитета Профсоюза и Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза в случае досрочного прекращения членов этих органов своих полномочий или в связи с необходимостью увеличения числа членов этих органов в связи с расширением деятельности Профсоюза.

4.8. Утверждает доклад мандатной комиссии Съезда Профсоюза, бухгалтерский (финансовый) отчет.

4.9. Рассматривает обращения по вопросам применения настоящего Устава.

4.10. Принимает решение о вхождении в другие юридические лица и создании юридических лиц.

4.11. Принимает решения о реорганизации и ликвидации Профсоюза и о назначении ликвидационной комиссии и утверждении ликвидационного баланса.

4.12. Решает иные вопросы деятельности Профсоюза.

4.13. Может делегировать отдельные полномочия Центральному комитету, Президиуму и Председателю, кроме вопросов, относящихся к исключительной компетенции Съезда.

4.14. К исключительной компетенции Съезда Профсоюза относятся вопросы, перечисленные в пунктах 4.2.; 4.3.; 4.4.; 4.5.;4.6.;4.7.; 4.8.;4.10.; 4.11., статьи 40, главы 8 настоящего Устава Профсоюза.

5. Съезд открывает Председатель Профсоюза. Для ведения Съезда на нем избираются:

- рабочий Президиум и секретариат Съезда;

- редакционная, мандатная и счетная комиссии Съезда;

Количественный и персональный состав этих органов определяет Съезд.

6. Решения Съезда считаются принятыми, если за них подано более половины голосов делегатов, принимающих участие в заседании при наличии кворума. Порядок голосования при принятии решений Съезда определяется его делегатами.

7. Решения по вопросам исключительной компетенции Съезда считаются принятыми, если за них проголосовало не менее двух третей делегатов, принимавших участие в заседании при наличии кворума. Форма голосования определяется Съездом Профсоюза.

8. Решения Съезда принимаются в форме постановлений. Протокол Съезда подписывается председательствующим и секретарём, ведущим протокол.

9. Председатель Профсоюза, первые заместители и заместители Председателя Профсоюза, Председатель Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза могут присутствовать на Съезде с правом голоса.

10. В работе Съезда имеют право участвовать не избранные делегатами члены Центрального комитета Профсоюза и Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза с правом совещательного голоса (без права участия в голосовании).

11. Съезд может созываться решением Центрального комитета Профсоюза или по письменному требованию не менее одной трети территориальных организаций Профсоюза, объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза. Решение, о его созыве и проекте повестки дня объявляется не менее чем за месяц до открытия внеочередного Съезда.

Центральный комитет Профсоюза в срок не позднее одного месяца со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении Съезда.

*Статья 41. Центральный комитет Профсоюза.*



1. Постоянно действующим руководящим (коллегиальным) органом Профсоюза является Центральный комитет, который:

1.1. Осуществляет права юридического лица от имени Профсоюза и исполняет его обязанности в соответствии с уставом Профсоюза.

1.2. Осуществляет руководство деятельностью Профсоюзом, оказывает профсоюзным организациям помощь и поддержку.

1.3. Представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза, первичных и территориальных организаций Профсоюза в государственных, хозяйственных и общественных организациях, перед работодателями, их объединениями.

1.4. Участвует в решении социально-трудовых вопросов, вырабатывает предложения по закреплению в законах и иных нормативных правовых актах вопросов, касающихся занятости, заработной платы, условий и охраны труда, социальных гарантий работников отрасли, в том числе и профессиональных спортсменов.

1.5. Вносит предложения и участвует в деятельности по разработке и заключению Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, других соглашений.

1.6. Представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении Отраслевого соглашения, разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Осуществляет контроль за ходом их выполнения.

1.7. Оказывает помощь и поддержку профсоюзным организациям в проведении переговоров по заключению и изменению территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров и других соглашений, а также в осуществлении контроля за их выполнением.

1.8. В порядке, установленном законодательством, выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет коллективные действия, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия.

1.9. Объединяет и координирует деятельность территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций, проводит общероссийские мероприятия Профсоюза, в том числе акции солидарности.

1.10. Требует отмены решений государственных и хозяйственных органов, локальных нормативных актов, принятых в нарушении действующего законодательства Российской Федерации и ущемляющих интересы членов Профсоюза и профсоюзных организаций.

1.11. Участвует в осуществлении контроля за соблюдением законов, иных нормативных правовых актов о приватизации государственного и муниципального имущества отрасли, представляет Профсоюз в комиссиях по приватизации государственного и муниципального имущества.

1.12. Содействует укреплению единства профсоюзного движения и рабочей солидарности.

1.13. Принимает решение об участии в выборах и референдумах в порядке, предусмотренном законодательством.

1.14. Разрабатывает предложения по внесению изменений и дополнений в Устав Профсоюза, в Положение о Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.

1.15. Вносит на Съезд вопросы о реорганизации и ликвидации Профсоюза.

1.16. Для осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также законодательства об охране труда, окружающей среды и экологии может создавать техническую и правовую инспекции труда, институт доверенных врачей Профсоюза, которые действуют в соответствии с положениями о них, утверждаемыми Центральным комитетом Профсоюза.

1.17. Принимает решения о создании новых территориальных и первичных профсоюзных организаций Профсоюза (там, где отсутствуют территориальные организации).

1.18. Принимает решения о создании комиссий, советов, комитетов, секций, действующих на основании положений, утвержденных Центральным комитетом Профсоюза. Разрабатывает, утверждает, при необходимости вносит изменения и дополнения в документы нормативного характера:

- положение о постоянных комиссиях Центрального комитета Профсоюза;
- положение об общественном координационном совете Профсоюза;
- положение о секретаре Центрального комитета Профсоюза;
- положение о статусе члена Центрального комитета Профсоюза;
- положение о представителе (доверенном лице) Профсоюза;
- регламент работы центральных органов Профсоюза;
- нормативы по оплате труда руководителей и штатных работников организаций Профсоюза;
- положение о порядке уплаты и распределения ежемесячных членских профсоюзных взносов;
- систему морального и материального поощрения членов Профсоюза.

1.19. По предложению Председателя Профсоюза избирает двух первых заместителей и заместителей Председателя Профсоюза, как правило, из состава членов Центрального комитета Профсоюза сроком на 5 (пять) лет.

1.20. По предложению Председателя Профсоюза досрочно освобождает от должности первых заместителей и заместителей Председателя Профсоюза и расторгает с ним (с ними) трудовой договор по основаниям, предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях нарушения им (ими) Устава Профсоюза, осуществления действий, направленных на разрушение единства и целостности Профсоюза, нарушений трудовой дисциплины.

1.21. Принимает решение о созыве Съезда Профсоюза (в т.ч. внеочередного), нормах представительства на него, времени и месте его проведения, порядке избрания делегатов, вносит предложения Съезду по повестке дня Съезда количественному и персональному составу рабочих органов Съезда (рабочего президиума, мандатной комиссии, счётной комиссии, редакционной комиссии, секретариата и прочих).

1.22. Контролирует выполнение решений Съезда Профсоюза.

1.23. Определяет порядок выдвижения кандидатур на должность Председателя Профсоюза и может вносить предложения Съезду по кандидатурам на должность Председателя Профсоюза.

1.24. Организует работу по централизованному сбору и распределению членских профсоюзных взносов.

1.25. Принимает решение о размере, порядке и сроках отчислений профсоюзных взносов на финансирование уставной деятельности организационных структур Профсоюза.

1.26. Определяет и реализует кадровую политику, осуществляет подбор кадров и утверждает резерв кадров Профсоюза.

1.27. Принимает решение о создании, реорганизации и ликвидации (прекращении деятельности) структурных подразделений Профсоюза.

1.28. Утверждает Положение о материальной поддержке выборных работников профсоюзных органов.

1.29. Организует и координирует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров, резерва и актива.

1.30. В случае невыполнения территориальной организацией Профсоюза, первичной профсоюзной организацией уставных требований и решений вышестоящих профсоюзных органов принимает решение о приостановке права голоса представителя этой организации на заседаниях коллегиальных органов Профсоюза, приостановке выполнения по отношению к ней в полном объеме защитных функций, приостановке финансово-хозяйственной деятельности этой организации.

1.31. Обращается в территориальную и первичную организации Профсоюза о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным

законодательством и в случае нарушения им Устава и решений коллегиальных органов Профсоюза.

1.32. Осуществляет издательскую деятельность.

1.33. Принимает решения по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом в пределах полномочий определенных настоящим Уставом и законодательством. Определяет перечень имущества Профсоюза, отчуждение которого не может производиться без согласия Центрального комитета Профсоюза.

1.34. Определяет перечень информационных и статистических материалов, представляемых членскими организациями в Центральный комитет Профсоюза, профсоюзные объединения, членами которых они являются, формы и сроки их представления.

1.35. Определяет нормативы по оплате труда работников для использования в первичных профсоюзных организациях, территориальных организациях и в Профсоюзе.

1.36. Проводит работу по укреплению Профсоюза, созданию новых первичных организаций и вовлечению в Профсоюз новых членов – работников отрасли.

1.37. Дает разъяснения положений настоящего Устава.

1.38. Может делегировать отдельные полномочия Президиуму и Председателю Профсоюза, кроме отнесенных к исключительной компетенции Центрального комитета Профсоюза.

1.39. Осуществляет другие полномочия, кроме отнесенных к исключительной компетенции Съезда Профсоюза.

2. Срок полномочий Центрального комитета Профсоюза - 5 (пять) лет.

3. Членом Центрального комитета Профсоюза может быть представитель профсоюзной организации, выполняющий решения коллегиальных органов Профсоюза, перечисляющий своевременно и в полном объеме членские взносы в установленном порядке.

4. Председатель Профсоюза, первые заместители Председателя Профсоюза и заместители Председателя Профсоюза являются членами Центрального комитета Профсоюза.

5. Центральный комитет Профсоюза созывается на свои заседания по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

6. Заседание Центрального комитета Профсоюза считается правомочным, если в нем принимают участие более половины членов Центрального комитета Профсоюза.

7. Решения Центрального комитета Профсоюза считаются принятыми, если за них проголосовало более половины его членов присутствующих на заседании при наличии кворума, кроме случаев, предусмотренных Уставом и действующим законодательством.

8. Решения Центрального комитета Профсоюза принимаются в форме постановлений. Протокол заседания Центрального комитета подписывается председательствующим на заседании и секретарем, ведущим протокол заседания Центрального комитета Профсоюза.

9. Центральный комитет Профсоюза вправе отменять решения выборных органов и руководителей территориальных и первичных организаций Профсоюза, принятые в нарушение Устава Профсоюза, законодательства Российской Федерации и решений вышестоящих профсоюзных органов, принятых в пределах своей компетенции.

10. В случае истечения сроков полномочий Центрального комитета профсоюза, полномочия его членов сохраняются до избрания нового состава членов Центрального комитета не позднее 3 (трех) месяцев со дня прекращения полномочий руководящих и исполнительных органов Профсоюза.

#### *Статья 42. Президиум Центрального комитета Профсоюза.*

1. Исполнительным коллегиальным органом Профсоюза является избираемый Съездом Профсоюза Президиум, который обеспечивает текущее руководство деятельностью Профсоюза:

1.1. Созывает заседания Центрального комитета Профсоюза, вносит предложения по проекту повестки дня, дате и месту их проведения.

1.2. Организует и контролирует выполнение решений Съезда, Центрального комитета Профсоюза, заслушивает отчеты территориальных и первичных организации Профсоюза о выполнении ими решений вышестоящих профсоюзных органов.

1.3. Осуществляет контроль, координирует деятельность территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций. Решает вопросы, связанные с постановкой на учет первичной профсоюзной организации.

1.4. Организует учет профсоюзных организаций Профсоюза.

1.5. Поддерживает справедливые и законные требования профсоюзных организаций, организует коллективные действия для защиты прав членов Профсоюза и другие предусмотренные законодательством меры.

1.6. Назначает представителей для участия в коллективных переговорах о заключении и изменении отраслевого соглашения, а также в состав комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.7. Открывает юридические службы и консультации для защиты социально-трудовых и других гражданских прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.8. Направляет представителей для паритетного участия в управлении государственными фондами конкретных видов обязательного социального

страхования и другими фондами социальной направленности, а также осуществляет контроль за использованием средств этих фондов.

1.9. Руководит работой правовой и технической инспекций труда Профсоюза. Участвует в экспертизе безопасности условий труда на проектируемых, строящихся и эксплуатируемых спортивных объектах, а также в экспертизе безопасности проектируемых и эксплуатируемых механизмов и оборудования.

В установленном порядке организует и проводит общественную экологическую экспертизу, участвует в принятии хозяйственных и иных решений, реализация которых может оказать негативное воздействие на окружающую среду, жизнь, здоровье и имущество граждан.

1.10. Утверждает профсоюзный бюджет, смету доходов и расходов аппарата Центрального комитета Профсоюза с последующим информированием Центрального комитета Профсоюза.

1.11. Принимает решения, связанные с осуществлением Профсоюзом хозяйственной и финансовой деятельности, распоряжением имуществом Профсоюза в соответствии с утвержденной Центральным комитетом Профсоюза сметой, принимает решение об одобрении сделок, направленных на отчуждение имущества Профсоюза, в пределах полномочий, определенных настоящим Уставом и действующим законодательством. Принимает решения нормативного характера по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профсоюза в пределах своей компетенции.

1.12. Проводит информационную и агитационную работу, обеспечивающую широкую гласность деятельности Профсоюза и его органов.

1.13. Осуществляет связи с профсоюзами Российской Федерации, других стран, международными профсоюзными объединениями, участвует в кампаниях международной солидарности, оказывает практическую помощь профсоюзным организациям в установлении и развитии прямых взаимовыгодных связей с зарубежными партнерами.

1.14. Контролирует своевременность и полноту поступления членских взносов от профсоюзных организаций.

1.15. Обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов в профсоюзные объединения, членом которых является Профсоюз.

1.16. Согласовывает штатные расписания и должностные оклады освобожденных председателей и работников территориальных организаций Профсоюза.

1.17. Анализирует и обобщает информацию и статистическую отчетность, поступающую в Центральный комитет Профсоюза.

1.18. Оказывает членам Профсоюза, профсоюзным организациям информационно-методическую, организационную, консультативную и другие виды помощи.

- 1.19. Организует проведение культурно-массовых, физкультурно-спортивных и оздоровительных мероприятий среди членов Профсоюза и их семей.
- 1.20. Утверждает положение о Молодежном совете.
- 1.21. Утверждает Инструкцию о порядке подготовки и проведения отчетов и выборов в организациях Профсоюза, определяет сроки их проведения.
- 1.22. По предложению Председателя утверждает структуру, штатное расписание и должностные оклады руководителей и работников аппарата Профсоюза в соответствии с установленными нормативами и рекомендациями с учетом инфляционных процессов в стране, утверждает положение об условиях их оплаты.
- 1.23. Ходатайствует о награждении Государственными и ведомственными наградами, профсоюзными знаками отличия профсоюзных работников и активистов, о присвоении им почетных званий.
- 1.24. Утверждает должностной оклад Председателю Профсоюза с учетом инфляционных процессов в стране и устанавливает ему персональные надбавки к заработной плате и компенсационные выплаты по представлению одного из первых заместителей Председателя Профсоюза.
- 1.25. Принимает решения о награждении знаками отличия Профсоюза.
- 1.26. Может принимать решения об исключении из членов Профсоюза.
- 1.27. Утверждает образцы печатей, бланков, штампов.
- 1.28. Осуществляет другие полномочия, не противоречащие Уставу Профсоюза и действующему законодательству Российской Федерации.
- 1.29. Может делегировать отдельные полномочия Председателю, кроме отнесенных к исключительной компетенции Президиума.
2. Президиум подотчетен Съезду и Центральному комитету Профсоюза.
3. Срок полномочий Президиума - 5 (пять) лет.
4. Членами Президиума являются Председатель Профсоюза, первые заместители Председателя Профсоюза и заместители Председателя Профсоюза. Членом Президиума может быть представитель профсоюзной организации, выполняющей решения коллегиальных органов Профсоюза, перечисляющей своевременно и в полном объеме членские взносы.
5. Заседание Президиума ведет Председатель Профсоюза, а в его отсутствие – первый заместитель Председателя или заместитель Председателя Профсоюза.
6. Заседания Президиума проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.
7. Заседание Президиума считается правомочным, если в нем принимает участие более половины членов Президиума.
8. Решения Президиума считаются принятыми, если за них проголосовало более половины его членов, участвующих в заседании при наличии кворума.

9. Решения Президиума принимаются в форме постановлений. Протокол президиума подписывается председательствующим на заседании Президиума и секретарем, ведущим протокол заседания Президиума.

#### *Статья 43. Председатель Профсоюза.*

1. Председатель Профсоюза – исполнительный единоличный орган и высшее должностное лицо Профсоюза, избираемый на Съезде Профсоюза сроком на 5 (пять) лет, который:

1.1. Осуществляет контроль за деятельностью Профсоюза, выполнение уставных целей и задач, решений Съезда, Центрального комитета и его Президиума.

1.2. Представляет Профсоюз без доверенности в органах государственной власти, местного самоуправления, объединениями работодателей, общественными объединениями, иных организациях, средствах массовой информации, а также в международных организациях.

1.3. Контролирует формирование и использование материального и финансового фондов Профсоюза, если таковой учреждается.

1.4. Подписывает официальные документы Профсоюза, в необходимых случаях делает заявления, направляет обращения и ходатайства от имени Профсоюза.

1.5. Заключает соглашения с профсоюзами, их объединениями, объединениями работодателей, органами исполнительной власти, международными организациями с последующим информированием о них Президиума или Центрального комитета.

1.6. Ведет заседание Центрального комитета Профсоюза и его Президиума.

1.7. Регулярно докладывает и отчитывается о своей работе и работе Президиума на заседаниях Центрального комитета.

1.8. Обеспечивает хозяйственную и финансовую деятельность, распоряжается имуществом и денежными средствами Профсоюза в соответствии с утвержденной Центральным комитетом Профсоюза сметой, принимает решения по вопросам владения пользования и распоряжения имуществом Профсоюза в пределах полномочий, определенных Президиумом, обеспечивает защиту имущественных прав и интересов Профсоюза.

Обеспечивает контроль за созданными Профсоюзом фондами, учреждениями и иными некоммерческими организациями, способствующими реализации его уставных задач.

В пределах полномочий, установленных соответствующими органами Профсоюза, заключает соглашения, договоры, совершает иные сделки, не противоречащие Уставу Профсоюза и действующему законодательству Российской Федерации, с последующим информированием Центрального комитета.



1.9. Открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках.

1.10. Обладает правом первой подписи на финансовых и других документах, в случае необходимости представляет это право одному из заместителей Председателя.

1.11. Выдает доверенности от имени Профсоюза.

1.12. Распределяет и утверждает обязанности и полномочия первых заместителей и заместителей Председателя Профсоюза, заключает и расторгает с ними трудовые договоры или договоры подряда на выполнение работ и услуг, связанных с выполнением уставной деятельности и целевых программ Профсоюза.

1.13. Формирует и осуществляет руководство Аппаратом Центрального комитета Профсоюза, принимает на работу и увольняет сотрудников Аппарата Центрального комитета Профсоюза, заключает и расторгает трудовые договоры с ними в соответствии с действующим законодательством, издает распоряжения, привлекает для осуществления отдельных работ организации, а также ученых и специалистов, в том числе на договорной основе, заключает договоры подряда на выполнение работ, услуг, связанных с выполнением уставной деятельности и целевых программ Профсоюза, принимает работы, услуги, на основании представленных актов выполненных работ, услуг.

1.14. Контролирует деятельность всех штатных работников Профсоюза и сотрудников Аппарата Центрального комитета Профсоюза, а также привлекаемых специалистов.

1.15. Осуществляет другие полномочия, не противоречащие Уставу Профсоюза и действующему законодательству Российской Федерации, не противоречащие Уставу Профсоюза и действующему законодательству Российской Федерации.

2. В отсутствие Председателя Профсоюза его функции осуществляет один из первых заместителей Председателя Профсоюза по письменному поручению. При необходимости, его функции может осуществлять заместитель Председателя Профсоюза, на основании письменного поручения Председателя Профсоюза.

3. Председатель в своей деятельности подотчетен Съезду и Центральному комитету Профсоюза.

4. Председатель Профсоюза может исполнять свою трудовую функцию за установленную штатным расписанием заработную плату, либо выполнять свои трудовые функциональные обязанности на общественных началах.

При возмездном (за плату) выполнении трудовой функции Председателем Профсоюза один из первых заместителей Председателя Профсоюза заключает и подписывает срочный трудовой договор со стороны работодателя с Председателем Профсоюза. В этом случае он считается штатным работником Аппарата Профсоюза и на него распространяется действие Правила внутреннего трудового распорядка, Положение об оплате труда, Положение о стимулирующих выплатах, премиях и иных поощрительных и компенсационных

выплатах и надбавках, а также другие Положения и Регламенты, принятые в установленном порядке для штатных работников Аппарата Профсоюза.

В ином случае Председатель Профсоюза выполняет свои трудовые функциональные обязанности на общественных началах (безвозмездно).

5. Решение о досрочном прекращении полномочий Председателя Профсоюза и расторжение с ним трудового договора по основаниям предусмотренным законодательством (кроме собственного желания), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, решений выборных органов, исключением из Профсоюза принимается на внеочередном Съезде, который созывается Центральным комитетом Профсоюза по письменному требованию не менее одной трети организаций Профсоюза, объединяющих не менее одной трети членов Профсоюза.

6. В случае добровольного прекращения полномочий Председателя Профсоюза и расторжения с ним трудового договора, либо его стойкой неспособности по состоянию здоровья осуществлять свои полномочия, или в случае возникновения обстоятельств, не зависящих от воли сторон, Центральный комитет Профсоюза возлагает, как правило, исполнение обязанностей Председателя Профсоюза на одного из первых заместителей Председателя Профсоюза, а если это по какой-то причине невозможно, то тогда на одного из заместителей Председателя Профсоюза на срок до проведения внеочередного Съезда Профсоюза. Трудовой договор с ним заключается на указанный срок.

7. Первые заместители и заместители Председателя Профсоюза избираются Центральным комитетом по предложению Председателя Профсоюза сроком на 5 (пять) лет.

Первые заместители и заместители Председателя Профсоюза выполняют установленные Председателем Профсоюза обязанности и несут ответственность за их выполнение.

#### *Статья 44. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза.*

1. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза создается для контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Профсоюза, учрежденных им организаций, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских и других взносов (в том числе в объединения профсоюзов, в которые входят Профсоюз), правильностью расходования денежных средств, использования имущества Профсоюза, ведением делопроизводства, достоверностью бухгалтерского учета, финансовой и статистической отчетности, рассмотрением писем, жалоб и предложений, выполнением постановлений профсоюзных органов, ежегодно проводит ревизию финансово-хозяйственной деятельности Профсоюза.

Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза совместно с контрольно-ревизионными комиссиями территориальных организаций Профсоюза (при необходимости – с привлечением контрольно-ревизионных комиссий территориальных объединений организаций профсоюзов) осуществляет контроль за перечислением и использованием членских взносов территориальными и первичными организациями Профсоюза.

2. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза избирается на Съезде Профсоюза сроком на 5 (пять) лет и руководствуется в своей деятельности действующим законодательством, решениями Съездов, Уставом Профсоюза и Положением о Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза, утверждаемым Съездом Профсоюза. Количественный состав членов Контрольно-ревизионной комиссии определяется Съездом Профсоюза.

Председатель Контрольно-ревизионной комиссии, его заместитель, избираются на ее заседаниях.

3. Члены Контрольно-ревизионной комиссии не могут быть одновременно членами Центрального комитета и Президиума, а также штатными работниками аппарата Профсоюза.

4. Члены Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза принимают участие в работе Центрального комитета с правом совещательного голоса. Председатель Контрольно-ревизионной комиссии участвует в работе Президиума Центрального комитета с правом совещательного голоса.

5. Заседания Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза созываются е Председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

6. Заседания Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза правомочны при наличии более половины ее членов. Решения принимаются большинством голосов ее членов при наличии кворума.

## **Глава 9. Имущество и финансовая деятельность Профсоюза.**

### *Статья 45. Права Профсоюза как юридического лица.*

1. Профсоюз с момента его государственной регистрации является юридическим лицом, имеет в собственности обособленное имущество, учитываемое на самостоятельном балансе, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде. Профсоюз имеет расчетный и другие банковские счета (в том числе валютные).

2. Права и обязанности Профсоюза как юридического лица реализуются Центральным комитетом, действующим в пределах, установленных законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

3. Профсоюз в соответствии с законодательством Российской Федерации вправе осуществлять самостоятельно, а также через учрежденные им организации предпринимательскую деятельность для осуществления целей, предусмотренных настоящим Уставом, а также участвовать в хозяйственных обществах и товариществах.

*Статья 46. Имущество Профсоюза и его формирование.*

1. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, ценными бумагами, имущественными правами, а также интеллектуальной собственностью в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Профсоюза в интересах членов Профсоюза и его профсоюзных организаций для выполнения своих уставных целей и задач.

2. Профсоюз может иметь в собственности денежные средства, акции и другие ценные бумаги, земельные участки, здания, строения, сооружения, оборудование, инвентарь, жилищный фонд, транспорт, приобретаемые и создаваемые Профсоюзом предприятия, организации, учреждения (санитарно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и т.д.), иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельностью Профсоюза.

3. Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств Профсоюза, являются:

3.1. Взносы членов Профсоюза.

3.2. Целевое финансирование на уставную деятельность.

3.3. Добровольные имущественные взносы и пожертвования юридических и физических лиц на Уставную деятельность.

3.4. Поступления от работодателей и их объединений, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями на проведение профсоюзными организациями физкультурно-спортивной социально-культурной, оздоровительной и иной работы, предусмотренные уставной деятельностью.

3.5. Добровольные взносы работников, не являющихся членами Профсоюза, но уполномочивших Профсоюз на представление и защиту их коллективных трудовых и связанных с трудом прав и интересов.

3.6. Доходы от вложения временно свободных средств, вне реализационных операций, включая дивиденды (доход, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам.

3.7. Поступления от проводимых в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных, культурно-просветительных и иных мероприятий, не запрещенных законом.

3.8. Доходы от гражданско-правовых сделок, совершенных в соответствии с действующим законодательством и Уставом Профсоюза.

3.9. Доходы, получаемые от использования собственности Профсоюза, предпринимательской деятельности.

3.10. Другие, не запрещенные законом поступления.

4. Профсоюз может заниматься внешнеэкономической деятельностью, создавать банки, страховые общества, кредитные и иные коммерческие организации, Профсоюз может создавать фонды солидарности, страховые, пенсионные, культурно-просветительные фонды, фонды обучения и подготовки кадров и иные необходимые фонды в соответствии с уставными целями и задачами и в порядке, установленном законодательством.

#### *Статья 47. Членские профсоюзные взносы.*

1. Члены Профсоюза уплачивают ежемесячные членские взносы в порядке и размерах, утверждаемых Центральным комитетом.

2. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления либо наличными по ведомости.

3. Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников работодателем осуществляется ежемесячно и бесплатно при наличии письменных заявлений членов Профсоюза, в соответствии с коллективным договором, соглашением.

4. Центральный комитет Профсоюза представляет финансовую информацию, связанную с поступлением и перечислением членских профсоюзных взносов, в объединения профсоюзов, в которые входит Профсоюз, в порядке и в сроки, установленные этими объединениями профсоюзов.

#### *Статья 48. Владение, пользование и распоряжение имуществом.*

1. Профсоюз вправе по своему усмотрению совершать в отношении принадлежащего ему имущества действия, не противоречащие законодательству Российской Федерации, иным нормативным правовым актам и не нарушающие прав и охраняемые законом интересы других лиц, в том числе отчуждать свое имущество, передавать другим лицам права владения и пользования имуществом, отдавать имущество в залог, распоряжаться им иным образом.

2. Финансовые средства Профсоюза расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими профсоюзными органами.

3. Имущество, в том числе финансовые средства Профсоюза, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы. Профсоюз может в установленном законом

порядке передавать профсоюзным организациям Профсоюза имущество, находящееся в его собственности.

4. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюза, а Профсоюз не отвечает по обязательствам своих членов.

## **Глава 10. Реорганизация и ликвидация Профсоюза.**

*Статья 49. Реорганизация и ликвидация Профсоюза.*

1. Реорганизация или ликвидация Профсоюза осуществляются по решению Съезда. Решение Съезда считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, принимающих участие в заседании при наличии кворума.

2. Ликвидация Профсоюза в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. Имущество Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения законных требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные настоящим Уставом и определяются решением Съезда.

4. Первичные и территориальные организации Профсоюза, являющиеся юридическими лицами могут быть реорганизованы по решению их высших органов по согласованию с соответствующим органом Профсоюза.

5. Деятельность первичных и территориальных организаций Профсоюза может быть прекращена по решению высшего руководящего коллегиального органа самой профсоюзной организации по согласованию с соответствующим органом Профсоюза.

6. Документы Профсоюза передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке.

## **Глава 11. Символика Профсоюза.**

*Статья 50. Описание символики.*

1. Профсоюз использует в качестве символики эмблему, флаг и вымпел.

2. Эмблема имеет округлую форму в виде медальона. В центре медальона размещена фигура дискобола серого цвета, обрамленная золотыми ветвями благородного лавра, олицетворяющими венок победителя. Внизу медальона расположен щит золотистого цвета, на котором изображен древний символ – жезл Кадуцей, верхнюю часть жезла венчают крылья. Слева и справа от щита изображение триколора – цвета Российского флага. По внешней дуге медальона до пересечения с триколором расположено наименование: Профсоюз работников

физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации, ниже которой имеется сокращенное наименование «Профспорттур». Надписи выполнены европейским и художественным шрифтом черного цвета.

3. Флаг представляет собой полотнище бело-сине-красного цвета с расположенным на нем в геометрическом центре эмблемы Профсоюза. Соотношение ширины полотна к его длине 2:3. Соотношение высоты эмблемы к ширине полотнища 2:3, соотношение букв и ширины полотнища как 1:21. Сверху полотнища на белом фоне размещена надпись синего цвета: Профсоюз работников физической культуры, внизу полотнища – на красном фоне: белого цвета: спорта и туризма Российской Федерации.

4. Вымпел представляет собой геометрическую фигуру в виде пятиугольника белого цвета с расположенным на нем в верхней части эмблемой Профсоюза. Соотношение сторон ширины верхней части вымпела к длине верхней части вымпела 15:20. В нижней части вымпела, представляющего тупоугольный треугольник с соотношением высот к длине верхней части вымпела 1:4.

## **Глава 12. Место нахождения.**

*Статья 51. Место нахождения Центрального комитета Профсоюза.*

Место нахождения Центрального Комитета Профсоюза: г. Москва, Ленинский проспект, дом 42.

Решение о государственной регистрации изменений, вносимых в учредительные документы Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации» принято Министерством юстиции Российской Федерации 29 февраля 2016 г. (учетный № 0012110100).

Сведения о государственной регистрации изменений, вносимых в учредительные документы Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации» внесены в Единый государственный реестр юридических лиц 10 марта 2016 г. за государственным регистрационным номером 2167700095968 (ОГРН 1027739).

Пронумеровано, прошнуровано и  
скреплено печатью пятьдесят пять листов

Первый заместитель Министра юстиции  
Российской Федерации

С.А. Герасимов \_\_\_\_\_

«15» марта 2016 г.

