

**ТИПОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ**  
о Координационном совете организаций профсоюзов –  
представительстве территориального объединения организаций профсоюзов  
в муниципальном образовании<sup>1</sup>

**I. Общие положения**

1.1. Координационный совет организаций профсоюзов - представительство территориального объединения организаций профсоюзов в муниципальном образовании<sup>2</sup> является общественным объединением территориальных (районных, городских), первичных, иных структурных организаций общероссийских, межрегиональных профсоюзов, входящих в ФНПР.

1.2. Координационный совет не является юридическим лицом.

Члены Координационного совета принимают участие в его деятельности на общественных началах.

1.3. Координационный совет действует в соответствии с законодательством Российской Федерации и её субъектов, уставами и решениями органов управления ФНПР, территориального объединения организаций профсоюзов<sup>3</sup>, Положением о Координационном совете организаций профсоюзов – представительстве территориального объединения организаций профсоюзов в муниципальном образовании, разработанным на основании Типового положения и утверждаемым Советом территориального профобъединения.

1.4. Координационный совет осуществляет свою деятельность под руководством территориального профобъединения на принципах добровольности, равенства прав и обязанностей организаций профсоюзов, действующих на территории муниципального образования, солидарности, гласности, коллегиальности, невмешательства в деятельность коллегиальных органов организаций профсоюзов, обязательности выполнения решений органов управления территориального профобъединения, не противоречащих уставам территориального профобъединения, общероссийских, межрегиональных профсоюзов и Уставу ФНПР.

---

<sup>1</sup> Далее – Типовое положение

<sup>2</sup> Далее – Координационный совет

<sup>3</sup> Далее – территориальное профобъединение

1.5. Координационный совет сотрудничает с администрацией и представительным органом местного самоуправления муниципального образования, работодателями и их объединениями, другими общественными организациями, юридическими лицами, им не подотчетен и не подконтролен.

1.6. Координационный совет может использовать символику территориального профобъединения и иметь собственный бланк по форме, утвержденной Президиумом территориального профобъединения.

1.7. Финансирование деятельности Координационного совета может производиться из средств бюджетов территориального профобъединения, организаций профсоюзов, входящих в состав координационного совета, а также из других источников.

## II. Цели и основные направления работы Координационного совета

2.1. Координационный совет создается в целях представления интересов территориального профобъединения и координации деятельности профсоюзных организаций, действующих на территории муниципального образования, для решения задач по защите социально-трудовых, профессиональных и иных прав и интересов членов профсоюзов, развития социального партнерства с органами местного самоуправления и работодателями (объединениями работодателей), заключения с ними соглашений и договоров, проведения солидарных действий профсоюзов.

2.2. Для достижения указанных целей Координационный совет:

2.2.1. представляет и защищает законные права и интересы членов профсоюзов, организаций профсоюзов в органах местного самоуправления, перед работодателями и их объединениями, добивается социальной направленности проводимой экономической политики в вопросах организации, оплаты и нормирования труда, занятости, охраны труда, профилактики и предупреждения производственного травматизма, профессиональных заболеваний, экологической безопасности и других вопросов;

2.2.2. анализирует состояние социально-трудовых отношений на территории муниципального образования и формирует единую позицию организаций профсоюзов по вопросам развития социально-трудовой сферы в муниципальном образовании;

2.2.3. содействует развитию системы социального партнерства, является представителем работников при разработке и заключении

территориального соглашения по регулированию социально-трудовых отношений, осуществляет контроль за его выполнением;

2.2.4. участвует в формировании и деятельности территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального образования;

2.2.5. по согласованию с территориальным профобъединением вносит в органы местного самоуправления муниципального образования предложения о разработке, принятии нормативных, правовых и других актов по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

2.2.6. участвует в деятельности отделений (представительств) внебюджетных фондов социальной направленности в муниципальном образовании;

2.2.7. реализует право на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права на муниципальном уровне;

2.2.8. обобщает и распространяет опыт работы организаций профсоюзов на территории муниципального образования по заключению коллективных договоров и соглашений;

2.2.9. содействует урегулированию коллективных трудовых споров, организует и координирует проведение в соответствии с законодательством публичных мероприятий и других коллективных действий профсоюзных организаций, действующих на территории муниципального образования;

2.2.10. иницирует включение представителей координационного совета в состав комиссий, общественного совета органов местного самоуправления муниципального образования;

2.2.11. совместно с территориальным профобъединением организует мероприятия (семинары, совещания, «круглые столы»), обучение профсоюзных кадров и актива в муниципальных образованиях по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;

2.2.12. обеспечивает консультативную помощь членам профсоюзов и организациям профсоюзов в муниципальном образовании;

2.2.13. проводит мониторинг профсоюзного членства в профсоюзных организациях, действующих на территории муниципального образования, содействует их работе по организационному укреплению;

2.2.14. использует современные методы информационной работы с привлечением возможностей муниципальных и профсоюзных средств массовой информации, оказывает содействие в организации подписки

на профсоюзные издания, способствует формированию в обществе положительного имиджа профсоюзного движения;

2.2.15. содействует совместно с территориальным профобъединением участию членов профсоюзов в избирательных кампаниях по выборам, проводимым на всех уровнях власти и референдумах в соответствии с действующим законодательством;

2.2.16. оказывает содействие в создании и деятельности молодежных советов (комиссий, комитетов) в организациях профсоюзов;

2.2.17. обеспечивает исполнение решений органов управления территориального профобъединения по вопросам, касающимся деятельности координационного совета, а также предоставляет территориальному профобъединению регулярные отчеты о своей деятельности;

2.2.18. выполняет другие функции, делегируемые ему территориальным профобъединением и организациями профсоюзов в муниципальном образовании.

### III. Порядок создания и формирования Координационного совета

3.1. Решение о создании и прекращении деятельности Координационного совета принимается Президиумом территориального профобъединения в соответствии с Уставом территориального профобъединения.

Территориальное профобъединение информирует органы местного самоуправления в муниципальном образовании о создании Координационного совета.

3.2. На основании письменного обращения председателей Координационных советов различных муниципальных образований Президиумом территориального профобъединения может быть принято решение о создании объединенного Координационного совета.

3.3. В состав Координационного совета могут входить представители молодежных советов, а также организаций профсоюзов, взаимодействующих с территориальным профобъединением на основе соглашений (договоров).

3.4. При необходимости Координационный совет может образовывать президиум, состав которого формируется Координационным советом.

### IV. Порядок работы Координационного совета

4.1. Заседания Координационного совета созываются его председателем (а в его отсутствие заместителем председателя) и считаются правомочными, если в них участвует более половины от общего числа членов.

Решения Координационного совета принимаются большинством голосов его членов, участвующих в заседании, при наличии кворума.

4.2. Координационный совет самостоятельно планирует свою работу на основе планов, утверждаемых на его заседаниях.

4.3. В необходимых случаях заседания Координационного совета (президиума) могут проводиться дистанционно посредством видеоконференцсвязи с использованием информационно-телекоммуникационных технологий.

Решение Координационного совета (президиума) может быть принято без проведения заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем).

4.4. На заседании Координационного совета ведется протокол, который подписывает председатель Координационного совета, а в его отсутствие – заместитель председателя Координационного совета и секретарь заседания.

4.5. Ведение делопроизводства, оповещение членов Координационного совета о проведении заседания обеспечивает секретарь Координационного совета.

Секретарь Координационного совета избирается на заседании Координационного совета из его состава.

4.6. Руководство деятельностью Координационного совета осуществляет председатель – представитель территориального профобъединения, назначаемый и освобождаемый Президиумом территориального профобъединения, а в его отсутствие заместитель председателя Координационного совета, избираемый членами Координационного совета по предложению председателя Координационного совета.

4.7. Председатель Координационного совета может осуществлять свою деятельность, как на общественных началах, так и на возмездной основе по трудовому договору с территориальным профобъединением.

4.8. Председатель:

действует на основании утвержденного Положения, Устава и решений органов управления территориального профобъединения, по доверенности председателя территориального профобъединения;

созывает и ведет заседание Координационного совета, формирует повестку заседания;

представляет и отстаивает интересы членов профсоюзов, профсоюзных организаций, территориального профобъединения в органах местного

самоуправления, иных организациях на территории муниципального образования;

является координатором профсоюзной стороны территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального образования;

своевременно инициирует начало переговоров по заключению территориального соглашения, организует переговоры по его заключению с администрацией и работодателями (объединениями работодателей) на территории муниципального образования;

от имени профсоюзной стороны подписывает территориальное трехстороннее соглашение по регулированию социально-трудовых отношений и иные соглашения с администрацией и работодателями (объединениями работодателей) муниципального образования;

изучает и обобщает предложения, требования организаций профсоюзов в адрес органов местного самоуправления, добивается их рассмотрения и реализации;

координирует организацию и содействует проведению в соответствии с законодательством публичных профсоюзных мероприятий и других коллективных действий на территории муниципального образования;

обеспечивает организацию исполнения решений выборных органов территориального профобъединения по вопросам, касающимся деятельности координационного совета, предоставление в территориальное профобъединение информации и материалов о деятельности координационного совета не реже одного раза в год, а также по запросу территориального профобъединения;

при необходимости принимает участие в заседаниях коллегиальных органов управления территориального профобъединения, иных мероприятиях, проводимых территориальным профобъединением, а также в заседаниях коллегиальных органов профсоюзных организаций;

информирует профсоюзные организации, членов профсоюзов о принятых Координационным советом решениях и размещает соответствующую информацию в муниципальных и профсоюзных средствах массовой информации, а также на Интернет-ресурсах;

несет ответственность за организацию делопроизводства в Координационном совете, обеспечивает сохранность документов и их учет;

осуществляет другие полномочия, определенные территориальным профобъединением.

4.9. По результатам деятельности Координационного совета в целях стимулирования председателя, членов Координационного совета

может выплачиваться материальное поощрение с учетом показателей, устанавливаемых территориальным профобъединением и в соответствии с Положением.

Размер материального поощрения устанавливается Президиумом территориального профобъединения в пределах сметы доходов и расходов территориального профобъединения.

## V. Прекращение деятельности Координационного совета

5.1. Деятельность Координационного совета может быть прекращена по решению Президиума территориального профобъединения в соответствии с Уставом территориального профобъединения, законодательством Российской Федерации и с учетом мнения председателей организаций профсоюзов в муниципальном образовании.