

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УСТАВА ОБЩЕРОССИЙСКОГО, МЕЖРЕГИОНАЛЬНОГО ПРОФСОЮЗА

I. Общие положения

1. Общероссийский (межрегиональный) профессиональный союз¹ _____ (наименование Профсоюза) - добровольная некоммерческая общественная профсоюзная организация, объединяющая членов профсоюза – работников одной или нескольких отраслей деятельности, студентов (учащихся) учебных заведений, связанных общими социально-трудовыми и профессиональными интересами, действующая на территории Российской Федерации.

2. Профсоюз действует в соответствии с Конституцией Российской Федерации, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами, законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом и руководствуется Уставом Федерации Независимых Профсоюзов России², уставами иных общественных объединений, членом которых является Профсоюз, в части прав и обязанностей их членских организаций.

3. Положения настоящего Устава обязательны для исполнения всеми членами профсоюза, организациями Профсоюза и профсоюзными представителями.

II. Основные понятия

В настоящем Уставе применяются следующие основные понятия:

1. Член Профсоюза – физическое лицо (работник, учащийся, временно не работающий, пенсионер), состоящее на учете в первичной профсоюзной организации.

2. Первичная профсоюзная организация³ – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих (обучающихся), как правило, на одном предприятии, в одном учреждении, одной организации независимо от форм собственности и подчиненности.

3. Территориальная, межрегиональная, иная организация Профсоюза⁴ – добровольное объединение членов общероссийского, межрегионального

¹ Далее именуется «Профсоюз».

² Далее именуется «ФНПР».

³ В т.ч. иные профсоюзные организации (объединенные, единые и др.), объединяющие членов Профсоюза, работающих, как правило, у одного работодателя (индивидуального предпринимателя) либо в обособленных структурных подразделениях организации.

⁴ Для общероссийских, межрегиональных профсоюзов, имеющих в своей структуре территориальные, межрегиональные, иные организации Профсоюза.

профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях, действующее на территории одного субъекта Российской Федерации, либо на территориях нескольких субъектов Российской Федерации, либо на территории города или района, либо объединенных по иному признаку.

4. Организации Профсоюза – первичные профсоюзные организации, территориальные, межрегиональные, иные организации Профсоюза⁵, действующие в соответствии с Уставом Профсоюза.

5. Профсоюзный орган – орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза и (или) Положением (Общим положением) о первичной профсоюзной организации.

6. Вышестоящие профсоюзные органы – органы территориальной организации Профсоюза и органы Профсоюза для первичной профсоюзной организации; органы Профсоюза для территориальной, межрегиональной, иной организации Профсоюза⁶.

7. Профсоюзный представитель (доверенное лицо) – профорганизатор, профгруппорг, руководитель организации Профсоюза или другое лицо, уполномоченное на представительство Уставом профсоюза, Положением (Общим положением) о первичной профсоюзной организации или решением профсоюзного органа.

III. Цели, задачи и принципы деятельности Профсоюза

1. Цели Профсоюза

Профсоюз создан и действует в целях представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, а также коллективных социально-трудовых прав и интересов работников независимо от членства в Профсоюзе в случае наделения полномочиями на представительство в установленном порядке.

2. Основные задачи Профсоюза

Для достижения уставных целей Профсоюз решает следующие задачи:

1. Разрабатывает меры и добивается повышения уровня жизни членов профсоюза.

2. Участвует в формировании социально-экономической политики, разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов по социально-трудовым вопросам.

3. Представляет интересы работников в социальном партнерстве, ведет коллективные переговоры, заключает коллективные договоры и соглашения, осуществляет контроль за их выполнением.

⁵ Для общероссийских, межрегиональных профсоюзов, имеющих в своей структуре территориальные, межрегиональные, иные организации Профсоюза.

⁶ При наличии в структуре общероссийского, межрегионального Профсоюза иных структурных подразделений профсоюз самостоятельно определяет в Уставе понятие вышестоящих профсоюзных органов по отношению друг к другу.

4. Принимает участие в формировании программ занятости, предлагает меры по социальной защите членов профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организаций, сокращения численности или штатов работников.

5. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (включая забастовки).

6. Организует и принимает участие в проведении массовых мероприятий профсоюзов, в том числе собраний, митингов, демонстраций, шествий, пикетирований и других коллективных действий.

7. Участвует в выборах и референдумах в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

8. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (включая законодательство об охране труда), выполнением условий коллективных договоров, соглашений. Участвует в реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда. Создает правовые и технические инспекции труда Профсоюза.

9. Участвует в формировании программ по вопросам охраны труда и окружающей среды, в разработке законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в разработке проектов подзаконных нормативных правовых актов об охране труда, а также согласовывает их в установленном порядке.

10. Осуществляет профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды, участвует в деятельности по охране окружающей среды, в установленном порядке организует и проводит общественную экологическую экспертизу. Противодействует принятию хозяйственных и иных решений, реализация которых может оказать негативное воздействие на окружающую среду, жизнь, здоровье и имущество граждан.

11. Участвует в осуществлении контроля за соблюдением законов, иных нормативных правовых актов о приватизации государственного и муниципального имущества, включая объекты социального назначения, представляет работников в комиссиях по приватизации государственного и муниципального имущества.

12. Защищает права и законные интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений в органах законодательной, исполнительной власти и местного самоуправления, в судебных органах и иных организациях, перед работодателями и их объединениями.

13. Создает юридические службы и консультации для защиты социально-трудовых и других гражданских прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

14. Участвует в разработке и реализации политики (концепций и молодежных программ) по молодежным, гендерным и иным вопросам.

15. Участвует в управлении государственными фондами конкретных видов обязательного социального страхования и другими фондами социальной направленности, в разработке и согласовании их уставов (положений), осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов.

16. Организует проведение культурно-массовых и оздоровительных мероприятий среди членов Профсоюза и их семей.

17. Принимает участие в организации и развитии санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха, учреждений культуры, дополнительного образования, отдыха, туризма, физической культуры и спорта, благотворительной деятельности.

18. Проводит целенаправленную кадровую политику, осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации и обучение профсоюзного актива, профсоюзных работников и членов Профсоюза.

19. Формирует профсоюзный бюджет и управляет им, создает фонды солидарности, забастовочные, страховые, культурно-просветительные, обучения и подготовки кадров, молодежных инициатив, а также другие фонды.

20. Осуществляет финансово-хозяйственную и иную деятельность в соответствии с законодательством для достижения уставных целей.

21. Оказывает информационно-методическую, консультативную, правовую, материальную и другие виды помощи членам Профсоюза, организациям Профсоюза.

22. Проводит информационную и агитационную работу, обеспечивающую гласность деятельности Профсоюза и его органов, создает и использует собственные средства массовой информации, осуществляет издательскую деятельность.

23. Осуществляет иную деятельность, не запрещенную законодательством, исходя из целей и задач Профсоюза.

3. Принципы деятельности Профсоюза

1. Профсоюз осуществляет свою деятельность на принципах:
 - солидарности, взаимопомощи и ответственности организаций Профсоюза по реализации уставных целей и задач;
 - гласности и открытости в работе организаций Профсоюза, выборных профсоюзных органов;
 - обязательности выполнения решений выборных профсоюзных органов, принятых в пределах уставных полномочий;
 - выборности и отчетности профсоюзных органов;
 - соблюдения финансовой дисциплины организациями Профсоюза;
 - персональной ответственности лиц, избранных (делегированных) в профсоюзные органы;
 - уважения мнения члена Профсоюза;
 - добровольности вступления в Профсоюз и выхода из него, равенства прав всех членов Профсоюза.

2. Профсоюз в своей деятельности независим от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен.

IV. Членство в Профсоюзе

1. Членами Профсоюза могут быть:

лица, достигшие 14 лет и осуществляющие трудовую (профессиональную) деятельность;

лица, обучающиеся в образовательных организациях начального профессионального, среднего профессионального и высшего профессионального образования (по достижении 14 лет);

неработающие пенсионеры – бывшие работники, ушедшие на пенсию из этой организации.

2. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению и осуществляется на собрании первичной профсоюзной организации (или ее структурного подразделения), либо на заседании профсоюзного комитета, либо на заседании вышестоящего профсоюзного органа.

3. Член Профсоюза имеет право:

пользоваться помощью и поддержкой Профсоюза в защите своих социально-трудовых прав и интересов;

вносить предложения по вопросам социальной и экономической политики, программам развития организации;

участвовать в мероприятиях, проводимых Профсоюзом и его организациями;

высказывать и отстаивать свое мнение, выступать с критикой в адрес профсоюзных органов, их руководителей, любого члена Профсоюза;

выдвигать инициативы в рамках целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы;

обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;

участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление, жалоба или предложение;

избирать и быть избранным в профсоюзные органы;

пользоваться имуществом Профсоюза в установленном порядке;

получать от Профсоюза социальную поддержку и помощь;

получать бесплатные юридические консультации по социально-трудовым вопросам.

4. Член Профсоюза обязан:

выполнять Устав Профсоюза, решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом;

уплачивать членские взносы в установленном Профсоюзом размере и порядке;

поддерживать деятельность Профсоюза и принимать участие в реализации его целей и задач;

проявлять солидарность и поддерживать коллективные действия, проводимые Профсоюзом и его организациями;

лично участвовать в собрании первичной профсоюзной организации, а в случае избрания делегатом – в работе конференции, съезда;

не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

Член Профсоюза не может одновременно состоять в другом профсоюзе.

5. Членство в профсоюзе прекращается в случаях:

выхода из Профсоюза;

исключения из членов Профсоюза.

Выход из Профсоюза осуществляется добровольно. Датой выхода из Профсоюза является день подачи заявления.

6. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;

систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее к нему применялись меры взыскания;

систематического или однократного грубого неисполнения выборным профсоюзным работником решений профсоюзных органов;

совершения действий, нанесших вред либо ущерб Профсоюзу (организациям Профсоюза).

V. Организационная структура Профсоюза

1. Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает свою структуру.

2. Профсоюз, организации Профсоюза могут строиться по производственно-территориальному принципу.

3. Первичная профсоюзная организация входит в состав соответствующей территориальной организации Профсоюза (при ее наличии), а в случае ее отсутствия в субъекте Российской Федерации – в территориальное объединение организаций профсоюзов, входящее в ФНПР. В случае вхождения первичной профсоюзной организации в территориальное объединение организаций профсоюзов первичная профсоюзная организация обязана выполнять решения его органов, не противоречащие Уставу Профсоюза, а также не допускать действий, наносящих вред и ущерб территориальному объединению организаций профсоюзов, членской организацией которого она является.

4. Территориальная организация профсоюза входит в территориальное объединение организаций профсоюзов, входящее в ФНПР, выполняет решения его органов, не противоречащие Уставу Профсоюза, а также не допускает

действий, наносящих вред и ущерб территориальному объединению организаций профсоюзов, членской организацией которого она является.

5. В случае деятельности на территории субъектов Российской Федерации иной структурной организации Профсоюза⁷ данная организация взаимодействует с территориальными объединениями организаций профсоюзов в соответствующих субъектах РФ, а входящие в нее первичные и иные организации входят в соответствующие территориальные объединения организаций профсоюзов, выполняют решения их органов, не противоречащие Уставу Профсоюза, а также не допускают действий, наносящих вред и ущерб территориальным объединениям организаций профсоюзов, членскими организациями которых они являются.

VI. Профсоюзные органы

1. Высшие руководящие органы:

Профсоюза - Съезд;
 территориальной (межрегиональной, иной) организации профсоюза⁸ - конференция;
 первичной профсоюзной организации - профсоюзное собрание (конференция).

2. Постоянно действующие руководящие коллегиальные органы:

Профсоюза – Центральный комитет (Совет);
 территориальной (межрегиональной, иной) организации профсоюза – комитет (совет);
 первичной профсоюзной организации - профсоюзный комитет.

3. Исполнительные коллегиальные органы:

Профсоюза – Президиум (Исполком);
 территориальной (межрегиональной, иной) организации профсоюза – президиум (исполком);
 первичной профсоюзной организации - президиум⁹.

4. Исполнительный единоличный орган Профсоюза, организации Профсоюза – председатель.

5. Контрольно-ревизионные органы Профсоюза, организаций Профсоюза – контрольно-ревизионные (ревизионные) комиссии.

6. Формирование коллегиальных профсоюзных органов осуществляется путем выдвижения и избрания на собрании, конференции, Съезде, либо прямым делегированием по установленной квоте для каждой организации с правом отзыва и замены члена данного выборного профсоюзного органа.

⁷ Под иными структурными организациями следует понимать организации, не являющиеся первичными профсоюзными организациями, территориальными организациями профсоюза.

⁸ Для общероссийских, межрегиональных профсоюзов, имеющих в своей структуре территориальные, межрегиональные, иные организации Профсоюза.

⁹ Может образовываться по решению общего собрания (конференции).

Председатель Профсоюза, председатели организаций Профсоюза избираются на Съезде, конференции, собрании, как правило, из состава утвержденного резерва, на срок полномочий постоянно действующих коллегиальных органов и возглавляют соответствующий постоянно действующий руководящий коллегиальный орган.

Заместители председателей Профсоюза, организаций Профсоюза избираются по предложению (представлению) председателя на заседании соответствующего постоянно действующего руководящего коллегиального органа.

С избранным председателем Профсоюза, организации Профсоюза, являющейся юридическим лицом, заключается срочный трудовой договор. От имени Профсоюза, организации Профсоюза трудовой договор подписывает уполномоченный собранием, конференцией, Съездом член постоянно действующего руководящего коллегиального органа.

С председателем организации профсоюза, не имеющей статуса юридического лица, освобожденным от основной работы, трудовой договор подписывает руководитель вышестоящего профсоюзного органа.

7. В состав профсоюзных органов могут быть избраны (делегированы) лица, являющиеся членами Профсоюза.

8. Сроки полномочий постоянно действующих руководящих и исполнительных органов Профсоюза, организаций Профсоюза определяются высшими руководящими органами (Съездом, конференцией, собранием), в соответствии с Уставом профсоюза, но не могут быть более пяти лет.

9. Компетенция профсоюзных органов, периодичность проведения заседаний коллегиальных профсоюзных органов определяются Уставом Профсоюза, в соответствии с основными задачами Профсоюза.

10. Профсоюзное собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза первичной профсоюзной организации.

Конференция, Съезд Профсоюза считаются правомочными при участии в них не менее двух третей избранных делегатов.

Заседания постоянно действующих коллегиальных и исполнительных органов Профсоюза, организаций Профсоюза считаются правомочными при участии в них более половины членов этих органов.

11. Решения собрания, конференции, Съезда считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участников собрания, делегатов конференции, Съезда, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза.

Решения постоянно действующих коллегиальных и исполнительных органов Профсоюза, организаций Профсоюза считаются принятыми, если за них проголосовало более половины членов профсоюзного органа, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

Решения профсоюзных органов принимаются в форме постановлений.

12. Ответственность за невыполнение Устава Профсоюза, решений профсоюзных органов:

Председатели организаций Профсоюза персонально отвечают за реализацию решений, принимаемых соответствующими органами Профсоюза.

Случаи невыполнения этих решений рассматриваются на заседании вышестоящего коллегиального органа или Центрального комитета (Совета), где может быть принято решение об исключении председателя организации Профсоюза из членов Профсоюза. Принятое постановление направляется в соответствующую организацию Профсоюза для принятия решения о досрочном прекращении полномочий председателя организации Профсоюза.

В случае невыполнения выборными органами организаций Профсоюза Устава Профсоюза, вопрос о взаимоотношениях с этими организациями решается вышестоящим коллегиальным профсоюзным органом или Центральным комитетом (Советом).

Решения выборных органов организаций Профсоюза, принятые с нарушением Устава Профсоюза, могут быть отменены вышестоящим коллегиальным профсоюзным органом.

VII. Имущество и финансовая деятельность Профсоюза

1. Права Профсоюза как юридического лица.

Профсоюз с момента его государственной регистрации является юридическим лицом, имеет в собственности обособленное имущество, учитываемое на самостоятельном балансе, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

Права и обязанности Профсоюза как юридического лица реализуются Съездом, Центральным комитетом (Советом), Президиумом (Исполкомом), Председателем, действующими в пределах, установленных законодательством и настоящим Уставом.

Профсоюз в соответствии с законодательством вправе осуществлять самостоятельно, а также через учрежденные им организации предпринимательскую деятельность для осуществления целей, предусмотренных настоящим Уставом.

2. Имущество Профсоюза и его формирование.

Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, в соответствии с законодательством и Уставом Профсоюза в интересах членов Профсоюза и его организаций.

Профсоюз может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование и инвентарь, культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, санаторно-курортные, туристические, спортивные, оздоровительные и иные организации, в

том числе издательства, типографии, создаваемые и приобретаемые за счет средств Профсоюза в соответствии с уставными целями, а также денежные средства, акции и другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Профсоюза.

Источниками формирования имущества, в том числе денежных средств Профсоюза, являются:

взносы членов профсоюза;

взносы работников, не являющихся членами профсоюза, но уполномочивших профсоюз на представление и защиту их коллективных трудовых и связанных с трудом прав и интересов;

поступления профсоюзным организациям в соответствии с коллективными договорами (соглашениями) на проведение профсоюзными организациями социально-культурных и других мероприятий, предусмотренных их уставной деятельностью;

доходы, получаемые от использования собственности профсоюза, предпринимательской деятельности;

добровольные пожертвования на уставную деятельность;

другие не запрещенные законом поступления.

3. Членские профсоюзные взносы

Члены Профсоюза уплачивают ежемесячные членские взносы в порядке и размерах, утверждаемых Съездом или Центральным комитетом (Советом).

Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления либо наличными по ведомости.

Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников работодателем осуществляется ежемесячно и бесплатно при наличии письменных заявлений членов Профсоюза, в соответствии с коллективным договором, соглашением.

Центральный комитет (Совет) представляет финансовую отчетность и информацию, связанную с поступлением и перечислением членских профсоюзных взносов, в объединения профсоюзов, в которые входит Профсоюз, в порядке и в сроки, установленные этими объединениями профсоюзов.

4. Владение, пользование и распоряжение имуществом

Имущество, в том числе финансовые средства Профсоюза являются единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

Профсоюз может в установленном законом порядке, передавать организациям Профсоюза имущество, находящееся в его собственности.

Финансовые средства Профсоюза расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими профсоюзными органами.

Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюза, а Профсоюз не отвечает по обязательствам своих членов.

VIII. Реорганизация или ликвидация Профсоюза, организаций Профсоюза

1. Реорганизация или ликвидация Профсоюза осуществляются по решению Съезда. Решение Съезда считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

Ликвидация Профсоюза осуществляется в соответствии с законодательством.

Имущество Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза и определяемые решением Съезда.

Документы Профсоюза передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке.

2. Решение о реорганизации, ликвидации в качестве юридического лица или прекращении деятельности организации Профсоюза принимается высшим руководящим органом организации (общим собранием, конференцией) и уполномоченным вышестоящим профсоюзным органом с обязательным учетом мнения Профсоюза.

Решение общего собрания (конференции) считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей участников собрания, делегатов конференции при наличии кворума.

Ликвидация организации Профсоюза в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством.

Имущество организации Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, возврата кредитов и процентов по ним и проведения других обязательных платежей, направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза и решениями органов Профсоюза.